



**PEMERINTAH KABUPATEN
JOMBANG**

RENCANA KERJA (RENJA) 2026

BKPSDM

JL. K.H. WAHID HASYIM NO. 137 JOMBANG

www.bkpsdm.jombangkab.go.id



RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2026



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JOMBANG**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2026 dapat tersusun dengan baik.

Penyusunan Rencana Kerja Tahun 2026 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang merupakan amanah dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda Tentang RPJPD dan RPJMD, Serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD, dimana setiap Organisasi Perangkat Daerah wajib menyusun dokumen perencanaan tahunan yang disebut dengan Rencana Kerja (Renja). Dokumen ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis BKPSDM Tahun 2025-2029 serta RKPD Kabupaten Jombang Tahun 2026. Dokumen Renja menjadi acuan atau pedoman dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan dilingkup perangkat daerah selama periode satu tahun, serta sebagai wujud terselenggaranya fungsi manajemen yang diharapkan dapat menjadi pijakan dalam pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah.

Dokumen Rencana Kerja merupakan penjabaran atas tujuan dan sasaran perangkat daerah yang dilaksanakan melalui program, kegiatan dan sub kegiatan selama tahun 2026, memuat informasi tentang indikator kinerja dan target kinerja dalam satu tahun atas tujuan, sasaran, program, kegiatan, sub kegiatan mendasar pada hasil evaluasi rencana kerja tahun sebelumnya serta memuat pula keterangan dan keterkaitan dengan tujuan, sasaran, kebijakan, programnya dan kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi/sector lain.

Dengan Rencana Kerja yang matang diharapkan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dapat menjalankan tugas pokok dan fungsinya dalam menunjang urusan pemerintahan dibidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan, dan dapat mendukung peningkatan profesionalisme

Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kabupaten Jombang, khususnya dilingkup
Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

Jombang, 18 Juli 2025

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN JOMBANG**



BAMBANG SUNTOWO, S.E., M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 196709041992021002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II : HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	7
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	7
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah ..	16
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	17
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	20
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	21
BAB III : TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH ..	22
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	22
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah ..	25
3.3 Program dan Kegiatan	28
BAB IV : RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	40
BAB V : PENUTUP	47

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Mendasar pada Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, kepala perangkat daerah diamanahkan untuk menyusun rencana kerja yang disebut rencana pembangunan jangka menengah perangkat daerah yang disebut Rencana Strategis (Renstra) perangkat daerah. Renstra perangkat daerah adalah dokumen perencanaan perangkat daerah untuk periode 5 (lima) tahun sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan berpedoman pada Rencana Panjang Jangka Menengah Daerah (RPJMD) serta memperhatikan permasalahan, isu strategis dan hasil evaluasi kinerja tahun sebelumnya guna mendukung pencapaian visi dan misi Bupati dan Wakil Bupati Terpilih. Penyusunan Renstra-PD diatur dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri (Permendagri) Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah. Penyusunan Renstra perangkat daerah juga mendasar atas Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029.

Seiring dengan proses pemilihan kepala daerah serentak di seluruh daerah otonom di Indonesia pada tahun 2024, telah terpilih kepala daerah baru, tidak terkecuali di Kabupaten Jombang. **H. Warsubi, S.H. M.Si.** dan **K.H. Salmanuddin Yazid S.Ag., M.Pd.** telah terpilih dan dilantik pada tanggal 20 Februari 2025 sebagai Bupati dan Wakil Bupati Jombang Tahun 2025- 2029. Visi, misi serta program prioritas (janji politik) kepala

daerah selanjutnya telah dijabarkan ke dalam dokumen rencana pembangunan 5 (lima) tahun melalui dokumen RPJMD Kabupaten Jombang Tahun 2025-2029. Guna mengawal dan mendukung pencapaian visi, misi dan program prioritas diperlukan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional dan berkualitas. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang mendasar pada Peraturan Bupati Jombang Nomor 74 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang berkedudukan sebagai unsur penunjang urusan Pemerintahan dibidang kepegawaian, Pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan daerah mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan fungsi administrasi kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah telah menyusun dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2025-2029, yang merupakan dokumen perencanaan periode 5 (lima) tahun kedepan, didalamnya memuat tujuan, sasaran, strategi, arah kebijakan, program, kegiatan dan sub kegiatan serta anggaran yang bersifat indikatif guna mendukung pencapaian visi, misi serta program prioritas Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode Tahun 2025-2029. Rencana Strategis yang telah dibuat dijabarkan dalam Rencana Kerja tahunan yang disebut Renja.

Renja merupakan dokumen perencanaan selama satu tahun kedepan, didalamnya memuat strategi dan arah kebijakan, target kinerja dan besaran anggaran indikatif untuk masing-masing tujuan, sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan yang diharapkan dapat mewujudkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategi guna mendukung pencapaian visi, misi serta program prioritas Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode Tahun 2025-2029. Rencana Kerja (Renja) disusun mengacu pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dengan memperhatikan hasil evaluasi Renja tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian target kinerja Rencana Strategis (Renstra). guna mendukung pencapaian visi, misi serta program prioritas Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode Tahun 2025-2029.

Diharapkan Dokumen Renja Tahun 2026 yang telah disusun oleh

Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang ini dapat dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dalam mendukung Rencana Pembangunan Daerah yang telah ditetapkan sehingga pembangunan di Kabupaten Jombang khususnya bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia dapat terealisasi dengan baik demi terwujudnya Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional sebagaimana nilai dasar atau *core value* ASN “BERAKHLAK” (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal Adaptif dan Kolaboratif yang telah dikeluarkan oleh Kementerian PANRB dalam Surat Edaran Menteri PANRB Nomor 20 Tahun 2021 dalam rangka meningkatkan Kinerja Birokrasi yang pada akhirnya mampu memberikan pelayanan terbaik bagi masyarakat/aparatur.

1.2. Landasan Hukum

- a) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- b) Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 124 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
- c) Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah kedua kalinya dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- d) Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;

- e) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
- f) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- g) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 10 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026;
- h) Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029;
- i) Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 3 Tahun 2021 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Pembentukan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jombang;
- j) Peraturan Bupati Jombang Nomor 74 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang;
- k) Peraturan Bupati Jombang Nomor 55 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026;
- l) Surat Edaran Bupati Jombang Nomor:000.7/783/415.01/2024 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2026 dan Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) Tahun 2026.

1.3 Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 dimaksudkan untuk menjaga konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan dan pengawasan dalam jangka waktu satu tahun.

Tujuan Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 adalah sebagai acuan dalam pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan yang telah dituangkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029 sehingga tujuan organisasi dapat tercapai sesuai dengan apa yang telah diharapkan, terarah dan terukur.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika Rencana Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3. Isu–isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah
- 2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah
- 3.3. Program dan kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Evaluasi merupakan salah satu bagian fungsi controlling dalam fungsi manajemen yang secara umum disebut dengan istilah POAC (Planning, Organizing, Actuating, dan Controlling). Evaluasi ialah suatu proses identifikasi untuk mengukur atau menilai apakah suatu sub kegiatan, kegiatan atau suatu program yang dilaksanakan sesuai dengan perencanaan atau tujuan yang ingin dicapai sehingga dapat diambil suatu keputusan yang perlu dilakukan guna perbaikan.

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu & Capaian Renstra Perangkat Daerah

Tahun 2024 merupakan tahun pertama dalam tahapan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2024-2026. Secara umum, capaian kinerja program, kegiatan dan sub kegiatan Badan Pengembangan Kabupaten Jombang Tahun 2024 (tahun n-2) sudah sesuai dengan rencana kerja yang telah disusun.

Secara lengkap capaian program, kegiatan dan sub kegiatan baik yang memenuhi target dan tidak memenuhi target atau bahkan melebihi target kinerja serta faktor – faktor yang menyebabkan tidak tercapainya target kinerja dan tentunya kebijakan/rekomendasi yang perlu diambil untuk mengatasi hal tersebut dapat kami disampaikan dalam tabel Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah Tahun 2024, Tabel 2.1. Dalam tabel dimaksud juga disajikan perkiraan capaian tahun berjalan 2027 (tahun n-1).

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2025

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5.03	KEPEGAWAIAN									
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Rata-Rata Capaian Kinerja Aparatur BKDPP	95 %	103,93 %	91%	103,17 %	114,21%	-		
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja PD yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100 %	100%	-		
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	8 dokumen	3 Dokumen	3 dokumen	2 dokumen	100%	-		
5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	15 dokumen	5 Dokumen	5 Laporan	5 Laporan	100%	-		
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pencairan gaji dan tunjangan ASN tepat waktu	100%	98%	98%	100%	100%	-		
		Persentase laporan keuangan yang tersusun sesuai aturan	100%	100%	100%	100 %	100%	-		
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	48 Orang/Bulan	42 Orang/Bulan	42 Orang/Bulan	42 Orang/Bulan	100%	-		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.02.03	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian verifikasi keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	4 Dokumen	4 dokumen	4 dokumen	100 %	-		
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	15 Laporan	3 Laporan	3 laporan	5 laporan	100%	-		
5.03.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Lapoan Keuangan Bulanan/ Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	48 Laporan	16 Laporan	16 laporan	16 laporan	100%	-		
5.03.01.2.03	Administrasi barang milik Daerah pada perangkat Daerah	Persentase pelaporan aset yang tersusun sesuai aturan	100 %	100 %	100 %	100%	100%	-		
5.03.01.2.03.06	Penatausahaan barang milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah Pada SKPD	36 Laporan	1 Laporan	1 laporan	1 laporan	100 %	-		
5.03.01.2.05	Administrasi kepegawaian perangkat Daerah	Persentase pemenuhan administrasi Kepegawaian PD	95 %	-	-	95%	-	-		
5.03.01.2.05.02	Pengadaan pakain Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang terfasilitasi	288 stel	-	-	42 stel	-	-		
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase pemenuhan pelayanan administrasi perkantoran	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	-		
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang	3 Paket	1 Paket	1 Paket	1 Paket	100%	-		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Disediakan								
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12 Paket	5 Paket	5 Pkaet	4 Paket	100%	5 Pkaet		
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	3 Paket	3 Paket	3 Paket	1 Paket	100%	3 Paket		
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	9 Paket	3 Paket	3 Paket	3 Paket	100%	3 Paket		
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	6 Paket	2 Paket	2 Paket	2 Paket	100%	2 Paket		
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	9 Dokumen	3 Dokumen	3 dokumen	3 dokumen	100%	3 dokumen		
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	36 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	12 Laporan	100%	12 Laporan		
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase realisasi pengadaan sarana dan prasarana aparatur	95%	100%	100%	100%	100%	100%		
5.03.01.2.07.10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	91 Unit	19 Unit	19 unit	57 Unit	100%	13 unit		
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pemenuhan penunjang urusan pemerintah daerah	100%	100%	100%	100%	83,33%	100%		
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	111 Laporan	37 Laporan	37 Laporan	38 Laporan	100%	37 Laporan		
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan	Jumlah Laporan	12 Laporan	3 Laporan	3 Laporan	4 Laporan	100%	3 Laporan		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Umum Kantor	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan								
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Barang Milik Daerah dalam kondisi baik	95%	95%	95%	95%	100%	95%		
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	3 Unit	1 Unit	1 unit	1 unit	100%	1 unit		
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	26 Unit	26 Unit	26 unit	26 unit	100%	23 unit		
5.03.01.2.09.10	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara	3 Unit	-	2 unit	2 Unit	100%	1 Unit		
5.03.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	357 Unit	71 Unit	71 Unit	48 Unit	100%	72 Unit		
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Nilai penerapan Sistem Merit Bidang Kepegawaian	279 Poin	312 Poin	267	288 Poin	104,27%	267 Poin		
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Nilai penerapan sistem merit kewenangan bidang pengadaan pemberhentian dan sistem informasi kepegawaian	279 Poin	94 Poin	35%	288 Poin	100%	295 Poin		
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	6 Dokumen	1 Dokumen	2 Dokumen	1 Dokumen	50%	2 Dokumen		
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi	3 Dokumen	575 SK	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian								
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	3 Dokumen	1 Modul	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen		
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Nilai Penerapan Sistem Merit kewenangan Bidang Pengembangan Karir	72.50 Poin	67.5 Poin	67.50 Poin	77.50 Poin	111%			
		Persentase penempatan ASN sesuai dengan kompetensinya	81,5 %	96 %	81 %	100 %				
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	12 Dokumen	279 Dokumen	168 Dokumen	4 Dokumen	166.07%	4 Dokumen		
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	15 Dokumen	5150 SK	5208 Dokumen	5 Dokumen	98.89%	5 Dokumen		
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	6 Dokumen	3 SK	5 Dokumen	2 Dokumen	120%	2 Dokumen		
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan peningkatan kompetensi	85 %	93%	90%	100 %	103%			
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	150 Orang	137 Orang	71 Orang	118 Orang	192.96%	200 Orang		
5.03.02.2.03.14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	1800 Orang	601 SK	400 Orang	512 Orang	150,25%	1200 Orang		
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Nilai penerapan sistem merit kewenangan bidang kinerja	111,5 Poin	113,5 Poin		113,5 Poin				

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Persentase penanganan pelanggaran disiplin ASN tahun berkenaan	95 %	0,4 %		98,83 %				
		Persentasi ASN yang berkinerja minimal baik	91 %	98 %	-	98.83 %	-			
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	15 Dokumen	8563 Dokumen	5 Dokumen	5 Dokumen	100%	5 Dokumen		
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	909 Orang	5983 Orang	306 Orang	278 Orang	449,17%	306 Orang		
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	150 Orang	35 Orang	50 Orang	35 Orang	116.67%	50 Orang		
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Nilai dimensi kompetensi pada IP ASN	20	37 Poin	20	19,64	98,20%			
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase Aparatur Yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis Dengan Hasil Memuaskan	100%	100%	100%	125%	125%			
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	876 Orang	420 Orang	336 Orang	420 Orang	125%	398 orang		
5.04.02.2.01.04	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan	6 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum								
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase aparatur yang lulus sertifikasi dan pengembangan kompetensi manajerial	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
		Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur	41.5 Poin	37 Poin	37 Poin			44.50 Poin		
5.04.02.2.02.03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	732 Orang	275 Orang	120 Orang	275 Orang	229 %	160 Orang		
5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	9 Laporan	4 Laporan	3 Laporan	4 Laporan	133%	3 Laporan		
5.04.02.2.02.08	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang	6 Dokumen	6 Dokumen	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun (n-3) (2023)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun (n-1) 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2024	Tingkat Realisasi (%) 2024		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%) 2025
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama								

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Selama tahun 2024 kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang telah memenuhi standar operasional pelayanan yang telah ditentukan. Analisis kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang dalam selama tahun 2024 dapat disajikan dalam table berikut ini :

Tabel 2.2
Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

No	Indikator	SPM/ NSPK/ SDs	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2024 (n-2)	Tahun 2025 (n-1)	Tahun 2026 (n)	Tahun 2027 (n+1)	Tahun 2024 (n-2)	Tahun 2025 (n-1)	Tahun 2026 (n)	Tahun 2027 (n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	Nilai penerapan sistem merit kewenangan bidang pengadaan pemberhentian	-	-	93 Poin	94 Poin	95 Poin		94 Poin				-
2.	Nilai Penerapan Sistem Merit kewenangan Bidang Pengembangan	-	-	67,5 Poin	70 Poin	72,5 Poin		75 Poin				-
3.	Persentase penempatan ASN sesuai dengan kompetensinya	-	-	81%	81,25 %	81,5 %		100%				-
4.	Persentase ASN yang mendapatkan peningkatan kompetensi	-	-	84,5%	84,75 %	85%		100%				-
5.	Nilai penerapan sistem merit kewenangan bidang kinerja	-	-	106,5 Poin	109 Poin	111,5 Poin		118,5 Poin				-
6.	Persentase penanganan pelanggaran disiplin ASN tahun berkenaan	-	-	90%	93%	95%		93,67 %				-
7.	Persentasi ASN yang berkinerja minimal baik	-	-	75%	77%	80%		98,83 %				-
8.	Persentase Aparatur yang mengikuti pengembangan kompetensi	-	-	100%	100%	100%		130,9 5 %				-

No	Indikator	SPM/ NSPK/ SDs	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2024 (n-2)	Tahun 2025 (n-1)	Tahun 2026 (n)	Tahun 2027 (n+1)	Tahun 2024 (n-2)	Tahun 2025 (n-1)	Tahun 2026 (n)	Tahun 2027 (n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
9.	Nilai Penerapan Sistem Merit Kewenangan Bidang Pengembangan	-	-	37 Poin	39,5 Poin	41,5 Poin		39,5 Poin				-
10.	Persentase Aparatur yang lulus sertifikasi pengembangan kompetensi manajerial/dasar	-	-	100%	100%	100%		100%				-

Mendasar pada tabel diatas dapat disimpulkan bahwa kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia selama tahun 2024 rata-rata baik, hal ini dapat dilihat dari capaian pelayanan yang dihasilkan sesuai dengan target yang telah ditentukan, bahkan ada yang melebihi target meskipun ada beberapa target dibawah dikarenakan adanya aturan baru berkaitan dengan disiplin pegawai sebagaimana Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 91 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia juga harus memperhatikan isu-isu penting yang berkembang, baik isu dari dalam maupun dari diluar OPD demi tercapaainya tujuan yang telah ditetapkan dalam rencana strategis OPD. Isu-isu penting tersebut didapatkan dari analisa identifikasi permasalahan maupun kondisi yang menciptakan peluang dan hambatan.

Adapun beberapa permasalahan/hambatan, tantangan dan peluang yang dihadapi dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang adalah :

1. Permasalah/hambatan dapat dilihat pada tabel berikut ini :

No.	Masalah	Akar Masalah
(1)	(2)	(3)
1.	Dimensi Kompetensi pada Indeks Profesionalitas ASN belum optimal	Rendahnya kesadaran ASN dalam pengembangan kompetensi diri serta update data keikutsertaan dalam Pengembangan Kompetensi
2.	Kurangnya pemenuhan Kualitas Pelayanan Kepegawaian Berbasis Sistem Informasi	Perlu adanya update fitur layanan berbasis Sistem Informasi menyesuaikan kebijakan guna memberikan layanan terbaik pada ASN
3.	Penempatan ASN masih ada yang belum sesuai standart kompetensi jabatan	Belum optimalnya pelaksanaan Perbup Pola Karir
4.	Pemahaman ASN serta Peranan Atasan Langsung dalam Pengelolaan Disiplin ASN kurang optimal	Pemahaman, kesadaran dan kepatuhan tentang aturan disiplin PNS masih kurang
5.	Pengelolaan Kinerja ASN masih kurang Optimal, Penilaian dari atasan langsung masih ada yang belum sesuai dengan Kinerja ASN.	Masih rendahnya pemahaman atasan langsung dalam memberikan penilaian kinerja ASN
6.	Pengurangan jumlah ASN karena pensiun setiap tahunnya	Pengadaan ASN Menunggu Kebijakan Pusat

No.	Masalah	Akar Masalah
(1)	(2)	(3)
7.	Pelayanan kesejahteraan pegawai belum optimal	Pemberian penghargaan kepada ASN dan Cek Up Rutin Kesehatan bagi ASN Rentan sakit belum optimal

2. Tantangan

1. Tuntutan peningkatan kinerja aparatur.
2. Jumlah ASN yang mengalami kekurangan pada berbagai jabatan.
3. Perlunya terus-menerus meningkatkan dan mengembangkan kompetensi ASN dengan pendidikan dan pelatihan ASN.
4. Peningkatan layanan kepegawaian secara lebih mudah dan sederhana kepada ASN Pemerintah Kabupaten Jombang seiring dengan perkembangan teknologi informasi dan komunikasi (revolusi industry 4.0).
5. Penataan ASN sesuai dengan kualifikasi dan kompetensinya.

3. Peluang

1. Tersedianya aplikasi layanan elektronik dan pengelolaan data elektronik yang telah dirintis sangat membantu manajemen perencanaan dan peningkatan pelayanan kepegawaian.
2. Pengadaan pegawai akan mewujudkan/meminimalisasi kekurangan jumlah kuantitas pegawai.
3. Analisa kebutuhan diklat memberikan peluang untuk memprogramkan jenis diklat yang sesuai kebutuhan.

Memperhatikan beberapa permasalahan/hambatan, tantangan dan peluang yang ada, maka isu strategis yang dihadapi oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya antara lain:

- a. Profesionalitas ASN belum optimal

Mendasar pada Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional II tanggal 9 Oktober 2024 bahwa nilai Indeks Profesionalitas ASN (IP ASN) Kabupaten Jombang masuk dalam kategori sedang dengan nilai 80.24. Nilai ini terbagi menjadi 2 macam, yaitu Nilai IP PNS (81.08, kategori tinggi) dan IP PPPK (74.22, kategori sedang)

b. Implementasi Sistem Merit belum optimal

Pada tahun 2023 hasil penetapan KASN Nilai Sistem Merit Kabupaten Jombang sebesar 312. Nilai ini merupakan nilai penetapan terakhir oleh KASN karena dengan adanya Undang-Undang No 20 Tahun 2023 KASN sudah tidak ada dan penilaian Sistem Merit dilakukan langsung oleh BKN, namun sampai saat ini belum pernah dilakukan penilaian sehingga penerapan Sistem Merit di Lingkup Pemerintah Kabupaten Jombang dilakukan secara mandiri dengan nilai sebesar 327.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Badan **Kepegawaian** Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang sebagai perangkat daerah dalam program, kegiatan dan sub kegiatan yang direncanakan sesuai dengan proses bisnis harus mendukung sasaran daerah yang telah ditetapkan. Hal tersebut dapat disajikan dalam tabel review terhadap Rancangan Awal RKPD Kabupaten Jombang Tahun 2025 dibandingkan dengan hasil analisa kebutuhan yang merupakan rancangan program, kegiatan dan sub kegiatan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

Tabel 2.3

Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2026 Kabupaten Jombang

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan
	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.	Program Kepegawaian Daerah	Kab. Jombang	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup	85,90%	3.019.201.000	Program Kepegawaian Daerah	Kab. Jombang	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup	85,90%	3.019.201.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan
	Program / Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
2.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kab. Jombang	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup Pengembangan Sumber Daya Manusia	78,03%	1.925.821.044	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kab. Jombang	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup Pengembangan Sumber Daya Manusia	78,03%	1.925.821.044	
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Jombang	Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah	73,5 Nilai	7.285.309.012	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Jombang	Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah	73,5 Nilai	7.285.309.012	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang, beberapa diantaranya untuk mengakomodasi masukan-masukan dari stakeholder yang dalam hal ini adalah Aparatur Sipil Negara dan perubahan regulasi bidang kepegawaian. Usulan program dan kegiatan tersebut diperoleh saat dilaksanakan Forum Perangkat Daerah yang diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada hari Selasa, 25 Pebruari 2025 yakni Forum Perangkat Daerah Dalam Rangka Penyusunan Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2026. Forum Perangkat Daerah ini diikuti oleh perwakilan perangkat daerah lingkup Pemerintah Kabupaten Jombang dan stakeholder (Taspen dan PD. Bank Jombang).

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Dokumen Renja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, dan bersumber dari dokumen Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029. Renstra Tahun 2025-2029 bersumber dari dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten. RPJMD Kabupaten Jombang bersumber juga dari RPJMD Propinsi yang bersumber pada RPJP Nasional dan RPJM Nasional. Dari RPJM Nasional melahirkan Renstra Kementerian. Renstra Kementerian yang relevan dan searah dengan Renstra Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang adalah Renstra Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat. Untuk itu ditampilkan Visi dan Misi Kementerian PAN-RB dan BKN Pusat sebagai berikut:

1. Kementerian PAN-RB

Untuk lebih menajamkan pemahaman visi dan misi RPJMN dan juga untuk lebih mendefinisikan nawa cita yang terkandung dalam visi dan misi tersebut, Kementerian PANRB telah merumuskan visi dan misi sebagai berikut :

Visi : Mewujudkan Aparatur Negara Yang Berkepribadian, Bersih dan Kompeten Untuk Mencapai Kualitas Pelayanan Publik yang Berkinerja Tinggi.

Visi ini mencerminkan cita-cita dan harapan Kementerian PANRB untuk menjadikan seluruh aparatur negara di lingkungan instansi pemerintah pusat dan daerah memiliki kepribadian yang bersih dalam melaksanakan tugasnya sehari-hari serta memiliki kompetensi yang dapat diandalkan untuk selalu berkinerja tinggi dalam menjalankan perannya sebagai pelayan masyarakat.

Dalam rangka mencapai visinya tersebut, Kementerian PANRB telah merumuskan dan menetapkan beberapa misi yang harus diembannya, yaitu:

1. Mengembangkan Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Pemerintahan.
2. Membangun SDM Aparatur yang Kompeten dan Kompetitif.
3. Menciptakan Pemerintahan yang Efektif dan Efisien.
4. Meningkatkan Kualitas Pengelolaan Reformasi Birokrasi.

Selanjutnya ditetapkan tujuan Kementerian PANRB sebagai berikut:

1. Terwujudnya Pemerintahan yang Efektif dan Efisien;
2. Terwujudnya SDM Aparatur yang Kompeten dan Kompetitif;
3. Terwujudnya Pemerintahan yang Bersih, Akuntabel, dan Berkinerja Tinggi;
4. Terwujudnya Pelayanan Publik yang Baik dan Berkualitas;
5. Terwujudnya Aparatur Kementerian PANRB yang profesional dan berkinerja tinggi.

Dari tujuan yang telah ditetapkan di atas, selanjutnya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sasaran-sasaran yang akan dicapai setiap tahunnya oleh Kementerian PANRB, sebagai berikut:

1. Peningkatan efektivitas pelaksanaan Reformasi Birokrasi
2. Peningkatan kelembagaan dan talaksana pemerintah yang tepat fungsi, tepat ukuran, dan tepat proses
3. Terwujudnya tata laksana pemerintahan yang berbasis Elektronik
4. Terwujudnya SDM Aparatur yang kompeten
5. Terwujudnya SDM Aparatur yang kompetitif
6. Meningkatnya akuntabilitas kinerja
7. Meningkatnya penerapan system integritas
8. Meningkatnya kapasitas penyelenggaraan pelayanan public
9. Meningkatnya kualitas pelayanan public
10. Terwujudnya Kem.PANRB yg efektif dan efisien
11. Terwujudnya Kem.PANRB yang bersih, akuntabel dan berkinerja tinggi
12. Terwujudnya pelayanan publik Kem.PANRB yang berkualitas

Sasaran dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang adalah “Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN” dan “Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah”, yang mana unsur yang terkandung didalamnya selaras dengan sasaran keempat, lima dan enam dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara, Reformasi dan Birokrasi yaitu Terwujudnya SDM Aparatur yang kompeten, Terwujudnya SDM Aparatur yang kompetitif dan Meningkatkan akuntabilitas kinerja.

2. BKN Pusat

Dalam perencanaan jangka menengah, BKN berkomitmen untuk membangun sistem manajemen PNS yang dituangkan dalam visi BKN, yaitu :

“Menjadi Pembina dan Penyelenggara Manajemen Kepegawaian yang Profesional dan Bermartabat Tahun 2025”.

Untuk mewujudkan Visi tersebut, dirumuskan misi BKN sebagai berikut:

1. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem pelayanan kepegawaian
2. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem pengawasan dan pengendalian kepegawaian.
3. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem peraturan perundang-undangan, kinerja dan kesejahteraan pegawai.
4. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem informasi manajemen kepegawaian.
5. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem manajemen internal BKN.

Dalam rangka mewujudkan misi dan melaksanakan misi, ditetapkan tujuan BKN sebagai berikut:

1. Terwujudnya manajemen kepegawaian yang modern dengan melakukan pembinaan dan penyelenggaraan manajemen ASN secara nasional.
2. Mewujudkan pelayanan prima di bidang kepegawaian
3. Mewujudkan manajemen internal yang efektif, efisien dan akuntabel.

Sasaran BKN dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi dan mencapai tujuan adalah sebagai berikut : “Meningkatnya tingkat profesionalisme pegawai ASN”.

Sasaran dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Kabupaten Jombang adalah “Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN” dan “Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah” yang mana unsur yang terkandung didalamnya selaras dengan sasaran BKN yaitu Meningkatkan tingkat profesionalisme pegawai ASN.

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Tahun 2026 merupakan tahun kedua dari rangkaian pelaksanaan Arah Kebijakan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2025-2029 di Kabupaten Jombang. Sebagaimana tertuang dalam RPJMD Kabupaten Jombang Tahun 2025-2029, visi pembangunan jangka menengah Kabupaten Jombang Tahun 2025-2029, adalah: **“MEWUJUDKAN JOMBANG MAJU DAN SEJAHTERA UNTUK SEMUA”**

Visi tersebut menggambarkan harapan bahwa Kabupaten Jombang pada masa yang akan datang (tahun 2029) telah mengalami kemajuan di berbagai bidang yang mengindikasikan kesejahteraan untuk semua atau untuk seluruh masyarakat Jombang tanpa terkecuali.

Sesuai dengan visi tersebut maka ditetapkan misi pembangunan Kabupaten Jombang Tahun 2025-2029 sebagai upaya yang ditempuh dalam mewujudkan visi, yaitu:

- Misi 1. Mewujudkan Sumber Daya Manusia berkualitas, berbudi pekerti luhur, religius dan berdaya saing global;
- Misi 2. Mewujudkan kemandirian ekonomi masyarakat dan daerah secara berkesinambungan;
- Misi 3. Mewujudkan pembangunan infrastruktur yang merata dan berkeadilan
- Misi 4. Mewujudkan ketahanan sosial dan budaya berbasis kearifan lokal
- Misi 5. Menghadirkan transformasi tata kelola pemerintahan yang terbuka dan kolaboratif**

Berdasarkan visi dan misi tersebut maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia termasuk sebagai perangkat daerah yang memiliki peran untuk dapat mewujudkan visi, misi tersebut. Berkaitan dengan misi Kepala Daerah terpilih, maka Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia akan berperan serta dalam menjalankan misi ke-5 (kelima) yaitu: **“Menghadirkan transformasi tata kelola pemerintahan yang terbuka dan kolaboratif”**.

Oleh karena itu, diperlukan analisis yang tepat untuk mengetahui dan mengidentifikasi kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman dari lingkungan internal maupun eksternal perangkat daerah sehingga dapat ditemukan penerapan strategi yang tepat.

Dalam konteks misi ke-lima ini telah ditetapkan tujuan yakni **Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan yang Efektif dan Efisien Berbasis Digital**, dengan ditetapkan 3 sasaran yakni :

- a. Terwujudnya transformasi birokrasi berbasis digital
- b. Terbangunnya perilaku birokrasi yang bersih, akuntabel, dan transparan dengan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional
- c. Tersedianya kebijakan dan pelayanan publik yang berkualitas dan inklusif

Dikaitkan dengan sasaran Pemerintah Kabupaten Jombang untuk **Terbangunnya perilaku birokrasi yang bersih, akuntabel, dan transparan dengan Aparatur Sipil Negara (ASN) yang profesional**, khususnya asn yang profesional dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia maka pencapaian sasaran dimaksud menjadi amanah yang menjadi kewenangan dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan menetapkan satu tujuan yaitu **Meningkatkan Profesionalitas ASN** yang harus dicapai selama lima tahun kedepan. Tujuan ini menjadi Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan indikator capaiannya adalah **Indeks Profesionalisme ASN**. Terdapat 8 (delapan) program prioritas Bupati dan Wakil Bupati Jombang Terpilih Tahun 2025-2029 berdasarkan tujuan dan sasaran RPJMD yang disebut dengan ASTA CITA, program ini merupakan ‘Program Terpilih’ yang diyakini memiliki kontribusi besar terhadap pencapaian Visi dan Misi RPJMD serta untuk memudahkan mengetahui program afirmatif Kepala Daerah terpilih (*Quick Win*). Dan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mengemban 2 program prioritas, yaitu: (1) JOMBANG UNGGUL: Mewujudkan Sumber Daya Manusia Unggul dan Berdaya Saing melalui pemberian Beasiswa pendidikan dokter, guru, tenaga kesehatan Dan (2) JOMBANG AMANAH: Menghadirkan Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih melalui Reformasi Birokrasi dengan menerapkan merit system melalui Program Kepegawaian Daerah.

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Perumusan sasaran memperhatikan indikator kinerja sesuai tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia serta profil pelayanan yang terkait dengan indikator

kinerja. Mendasar pada tujuan yang ingin dicapai maka sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Renstra Tahun 2025-2029 ditetapkan sebagai berikut :

1. Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Yang Bersih dan Efektif dengan indikator keberhasilannya adalah Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah ; dan
2. Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN dengan indikator keberhasilannya adalah Indeks Profesionalisme ASN.

Untuk lebih memahami tujuan, sasaran beserta indikator Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun 2026 dapat digambarkan sebagaimana tabel berikut :

TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2026
Meningkatkan Profesionalitas ASN	-	Indeks Profesionalisme ASN	81,64 Indeks
	Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi Yang Bersih dan Efektif	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	81,05 Indeks
	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Dalam Manajemen ASN	84,63%

3.3 Program dan Kegiatan

Adapun rencana program, kegiatan dan sub kegiatan dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang pada tahun 2026 adalah sebagai berikut :

1. Program Kepegawaian Daerah, dengan kegiatan sebagai berikut :

- a) Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 - 1. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK;
 - 2. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian;
 - 3. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian.
 - b) Mutasi dan Promosi ASN, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 - 1. Pengelolaan Mutasi ASN;
 - 2. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN;
 - 3. Pengelolaan Promosi ASN.
 - c) Pengembangan Kompetensi ASN, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 - 1. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN;
 - 2. Fasilitasi Pengembangan Karir Dalam Jabatan Fungsional.
 - d) Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 - 1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur;
 - 2. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai;
 - 3. Pembinaan Disiplin ASN.
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, dengan kegiatan sebagai berikut :
- a) Pengembangan Kompetensi Teknis, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 - 1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum;
 - 2. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum.
 - b) Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dengan kegiatan sebagai berikut :

1. Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota;
 2. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan;
 3. Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan.
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan sebagai berikut :
- a) Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah;
 2. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD.
 3. Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah.
 - b) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN;
 2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD;
 3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Keuangan Akhir Tahun SKPD;
 4. Koordinasi dan Penyusunan Lapoan Keuangan Bulanan/Triwulan/ Semesteran SKPD
 - c) Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
 1. Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
 - d) Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:

1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor;
 2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor;
 3. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga;
 4. Penyediaan Bahan Logistik;
 5. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan;
 6. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan;
 7. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD.
- e) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya.
- f) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
1. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
 2. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor.
- g) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan sub kegiatan sebagai berikut:
1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan;
 2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan;
 3. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya;
 4. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya.

Rencana program, kegiatan, sub kegiatan, indikator, target serta pagu indikatif Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang tahun 2026 dapat dilihat pada Lampiran yang tertuang dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 3.1.

Rumusan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2026 dan Prakiraan Maju Tahun 2027
Kabupaten Jombang
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5					URUSAN PEMERINTAHAN									
5	3				KEPEGAWAIAN				12.480.084.295				15.854.086.834	
5	3	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	73.5	Nilai	7.887.026.557		75	Nilai	9.140.167.426
5	3	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	3.764.700		2	Dokumen	34.383.110
						Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan			5	Laporan	
						Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	48	Data			48	Data	
5	3	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	3.427.100		3	Dokumen	10.431.410
5	3	01	2.01	0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan	337.600		5	Laporan	23.951.700
5	3	01	2.01	0009	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	48	Data	0		48	Data	0

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027		
							Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	3	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Jombang	42	Orang	7.043.211.706		42	Orang	7.575.569.916
						Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kabupaten Jombang	4	Dokumen			4	Dokumen	
						Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan			5	Laporan	
						Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kabupaten Jombang	16	Laporan			16	Laporan	
5	3	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Jombang	42	Orang	6.873.453.706		42	Orang	7.380.058.116
5	3	01	2.02	0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kabupaten Jombang	4	Dokumen	159.690.000		4	Dokumen	190.495.800
5	3	01	2.02	0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan	4.020.000		5	Laporan	1.452.000
5	3	01	2.02	0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kabupaten Jombang	16	Laporan	6.048.000		16	Laporan	3.564.000
5	3	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Kabupaten Jombang	42	Orang	0		42	Orang	0
5	3	01	2.05	0002	Pengadaan pakain Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut	Kabupaten Jombang	42	Orang	0		42	Orang	0
5	3	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	1	Paket	381.164.800		1	Paket	419.314.400

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
						Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Paket			4	Paket	
						Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	Kabupaten Jombang	1	Paket			1	Paket	
						Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Paket			3	Paket	
						Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	2	Paket			2	Paket	
						Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Dokumen			3	Dokumen	
						Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Jombang	12	Laporan			12	Laporan	
5	3	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	1	Paket	3.997.600		1	Paket	4.400.000
5	3	01	2.06	0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Paket	75.386.100		4	Paket	82.929.000
5	3	01	2.06	0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	Kabupaten Jombang	1	Paket	1.480.000		1	Paket	1.628.000
5	3	01	2.06	0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Paket	118.896.400		3	Paket	130.801.000
5	3	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	2	Paket	83.013.500		2	Paket	91.315.700
5	3	01	2.06	0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	4.906.200		3	Dokumen	5.396.800
5	3	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Jombang	12	Laporan	93.485.000		12	Laporan	102.843.900
5	3	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kabupaten Jombang	9	Unit	50.800.000		9	Unit	583.880.000
5	3	01	2.07	0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kabupaten Jombang	9	Unit	50.800.000		9	Unit	583.880.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	3	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Jombang	37	Laporan	215.526.590		37	Laporan	272.406.300
				Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan		Kabupaten Jombang	4	Laporan	4			Laporan		
5	3	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Jombang	37	Laporan	103.926.590		37	Laporan	114.319.200
5	3	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Laporan	111.600.000		4	Laporan	158.087.100
5	3	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kabupaten Jombang	1	Unit	192.558.761		1	Unit	254.613.700
				Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya		Kabupaten Jombang	26	Unit	26			Unit		
				Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi		Kabupaten Jombang	1	Unit	1			Unit		
				Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang ipelihara/Direhabilitasi		Kabupaten Jombang	92	Unit	119			Unit		
5	3	01	2.09	0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kabupaten Jombang	1	Unit	31.966.400		1	Unit	36.263.040
5	3	01	2.09	0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kabupaten Jombang	26	Unit	93.305.600		26	Unit	105.853.660
5	3	01	2.09	0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	1	Unit	28.710.561		1	Unit	72.160.000

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	3	01	2.09	0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang ipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	92	Unit	38.576.200		119	Unit	40.337.000
5	3	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup Kepegawaian Daerah	Kabupaten Jombang	85.90	%	2.983.437.088		88.08	%	4.302.132.808
5	3	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	1.367.980.800		2	Dokumen	2.396.526.633
						Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen			1	Dokumen	
						Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen			1	Dokumen	
5	3	02	2.01	0003	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	884.244.900		2	Dokumen	1.158.476.083
5	3	02	2.01	0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen	357.823.900		1	Dokumen	1.040.170.450
5	3	02	2.01	0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen	125.912.000		1	Dokumen	197.880.100
5	3	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	620.550.600		3	Dokumen	702.474.300
						Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kabupaten Jombang	5	Dokumen			5	Dokumen	
						Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kabupaten Jombang	2	Dokumen			2	Dokumen	
5	3	02	2.02	0001	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	169.855.500		3	Dokumen	199.730.850

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027		
							Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	3	02	2.02	0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	129.914.600		5	Dokumen	149.509.250
5	3	02	2.02	0003	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	320.780.500		2	Dokumen	353.234.200
5	3	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kabupaten Jombang	150	Orang	387.665.000		150	Orang	462.637.725
						Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kabupaten Jombang	600	Orang			600	Orang	
5	3	02	2.03	0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kabupaten Jombang	150	Orang	283.632.000		150	Orang	347.267.525
5	3	02	2.03	0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kabupaten Jombang	600	Orang	104.033.000		600	Orang	115.370.200
5	3	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	607.240.688		5	Dokumen	740.494.150
						Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kabupaten Jombang	316	Orang			326	Orang	
						Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kabupaten Jombang	53	Orang			56	Orang	
5	3	02	2.04	0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	84.255.557		5	Dokumen	146.860.395
5	3	02	2.04	0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kabupaten Jombang	316	Orang	361.818.600		326	Orang	343.000.680
5	3	02	2.04	0007	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kabupaten Jombang	53	Orang	161.166.531		56	Orang	250.633.075
5	4	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kabupaten Jombang	78.03	%	1.609.620.650		81.82	%	2.411.786.600
5	4	02	2.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kabupaten Jombang	257	Orang	568.715.100		287	Orang	870.207.660
						Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan	Kabupaten Jombang	2	Dokumen			2	Dokumen	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)			Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027			
							Lokasi	Target Capaian Kinerja			Pagu Indikatif	Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
5	4	02	2.01	0003	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kabupaten Jombang	257	Orang	560.640.100		287	Orang	860.439.660
5	4	02	2.01	0004	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	8.075.000		2	Dokumen	9.768.000
5	4	02	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	Kabupaten Jombang	115	Orang	1.040.905.550		125	Orang	1.541.578.940
						Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kabupaten Jombang	3	Laporan			3	Laporan	
						Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga	Kabupaten Jombang	2	Dokumen			2	Dokumen	

Kode					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027		
							Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Target Capaian Kinerja		Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
(1)					(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)		(9)
						Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama								
5	4	02	2.02	0003	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	Kabupaten Jombang	115	Orang	44.102.500		125	Orang	156.404.600
5	4	02	2.02	0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kabupaten Jombang	3	Laporan	957.387.300		3	Laporan	1.172.381.540
5	4	02	2.02	0008	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	39.415.750		2	Dokumen	212.792.800

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 sebagai berikut:

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)
5	URUSAN PEMERINTAHAN							
5.03	KEPEGAWAIAN					12.480.084.295		
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	73.5	Nilai	7.887.026.557	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	3.764.700	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan			
		Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	48	Data			
5.03.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	3.427.100	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan	337.600	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.01.0009	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	Kabupaten Jombang	48	Data	0	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Jombang	42	Orang	7.043.211.706	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kabupaten Jombang	4	Dokumen			
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan	Kabupaten Jombang	5	Laporan			

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)
		Keuangan Akhir Tahun SKPD					Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Se mesteran SKPD	Kabupaten Jombang	16	Laporan			
5.03.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kabupaten Jombang	42	Orang	6.873.453.706	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kabupaten Jombang	4	Dokumen	159.690.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kabupaten Jombang	5	Laporan	4.020.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Seme steran SKPD	Kabupaten Jombang	16	Laporan	6.048.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Kabupaten Jombang	42	Orang	0	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.05.0002	Pengadaan pakain Dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut	Kabupaten Jombang	42	Orang	0	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	1	Paket	381.164.800	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Paket			
		Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	Kabupaten Jombang	1	Paket			
		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Paket			
		Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	2	Paket			
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Dokumen			
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan	Kabupaten Jombang	12	Laporan			

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)
		Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD						
5.03.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	1	Paket	3.997.600	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0002	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Paket	75.386.100	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah peralatan rumah tangga PD yang terfasilitasi	Kabupaten Jombang	1	Paket	1.480.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Paket	118.896.400	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	2	Paket	83.013.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	4.906.200	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kabupaten Jombang	12	Laporan	93.485.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kabupaten Jombang	9	Unit	50.800.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.07.0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	Kabupaten Jombang	9	Unit	50.800.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Jombang	37	Laporan	215.526.590	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Laporan			
5.03.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kabupaten Jombang	37	Laporan	103.926.590	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kabupaten Jombang	4	Laporan	111.600.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kabupaten Jombang	1	Unit	192.558.761	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kabupaten Jombang	26	Unit			

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	1	Unit			
		Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang ipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	92	Unit			
5.03.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kabupaten Jombang	1	Unit	31.966.400	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	Kabupaten Jombang	26	Unit	93.305.600	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	1	Unit	28.710.561	Dana Alokasi Umum	
5.03.01.2.09.0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang ipelihara/Direhabilitasi	Kabupaten Jombang	92	Unit	38.576.200	Dana Alokasi Umum	
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup Kepegawaian Daerah	Kabupaten Jombang	85.90	%	2.983.437.088	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	1.367.980.800	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen			
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen			
5.03.02.2.01.0003	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	884.244.900	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.01.0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen	357.823.900	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.01.0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kabupaten Jombang	1	Dokumen	125.912.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	620.550.600	Dana Alokasi Umum	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)
		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kabupaten Jombang	5	Dokumen			
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kabupaten Jombang	2	Dokumen			
5.03.02.2.02.0001	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kabupaten Jombang	3	Dokumen	169.855.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.02.0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	129.914.600	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	320.780.500	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kabupaten Jombang	150	Orang	387.665.000	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kabupaten Jombang	600	Orang			
5.03.02.2.03.0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kabupaten Jombang	150	Orang	283.632.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.03.0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kabupaten Jombang	600	Orang	104.033.000	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	607.240.688	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kabupaten Jombang	316	Orang			
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kabupaten Jombang	53	Orang			
5.03.02.2.04.0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kabupaten Jombang	5	Dokumen	84.255.557	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.04.0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kabupaten Jombang	316	Orang	361.818.600	Dana Alokasi Umum	
5.03.02.2.04.0007	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kabupaten Jombang	53	Orang	161.166.531	Dana Alokasi Umum	
5.04.02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Lingkup Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kabupaten Jombang	78.03	%	1.609.620.650	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kabupaten Jombang	257	Orang	568.715.100	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan	Kabupaten Jombang	2	Dokumen			

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)
		Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum						
5.04.02.2.01.0003	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kabupaten Jombang	257	Orang	560.640.100	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.01.0004	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	8.075.000	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	Kabupaten Jombang	115	Orang	1.040.905.550	Dana Alokasi Umum	
		Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kabupaten Jombang	3	Laporan			
		Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	Kabupaten Jombang	2	Dokumen			
5.04.02.2.02.0003	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	Kabupaten Jombang	115	Orang	44.102.500	Dana Alokasi Umum	
5.04.02.2.02.0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional,	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan	Kabupaten Jombang	3	Laporan	957.387.300	Dana Alokasi Umum	

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Rencana Tahun 2026 (Tahun Rencana)				Catatan	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)		(6)	(7)	(8)
	Kepemimpinan, dan Prajabatan	Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan						
5.04.02.2.02.0008	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	Kabupaten Jombang	2	Dokumen	39.415.750	Dana Alokasi Umum	

BAB V
PENUTUP

Dokumen Rencana Kerja Tahun Anggaran 2026 ini merupakan acuan atau dasar dalam melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan di lingkup Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang. Dengan adanya dokumen Rencana Kerja Tahun 2026 ini diharapkan pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan akan dapat terarah, terukur dan terkendali sehingga tujuan organisasi yang telah ditetapkan dapat tercapai. Rencana Kerja ini mengacu pada Rencana Strategis Perubahan Tahun 2025-2029 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang Tahun serta mendasarkan pada hasil evaluasi program, kegiatan dan sub kegiatan tahun anggaran 2024 yang meliputi :

1. Bahwa sasaran dan progam kerja yang ada dalam Rencana Kerja Tahunan ini merupakan satu kesatuan yang berkesinambungan dengan Rencana Strategi Tahun 2025-2029 Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang;
2. Penyusunan rencana kerja merupakan rencana pencapaian kinerja tahunan dimana penyusunannya akan dilakukan seiring dengan agenda penyusunan dan kebijakan anggaran (APBD) yang sekaligus merupakan komitmen dari Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang untuk mencapainya dalam tahun anggaran yang bersangkutan.
3. Bahwa keseluruhan program kerja yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang tidak terlepas dari peran serta dari seluruh Aparatur Sipil Negara yang ada di Kabupaten jombang, maka perlu adanya kerjasama yang baik dengan seluruh unit kerja.

Pada akhirnya keberhasilan dan kendala program yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jombang, nantinya akan dapat dijadikan sebagai tolak ukur dalam penyusunan program kerja tahun mendatang, sehingga Program dan Kegiatan akan lebih baik dan terarah.

Jombang, 18 Juli 2025



**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JOMBANG**

BAMBANG SUNTOWO, S.E., M.Si
Pembina Tingkat I
NIP. 196709041992021002