



# LAPORAN KINERJA BAPPEDA

2025

## DAFTAR ISI

|                                                                                                                          |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| DAFTAR ISI .....                                                                                                         | i  |
| BAB I    PENDAHULUAN.....                                                                                                | 1  |
| 1.1.    Latar Belakang .....                                                                                             | 1  |
| 1.2.    Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi.....                                                                      | 2  |
| 1.3.    Mandat dan Peran Strategis Perangkat Daerah .....                                                                | 8  |
| 1.4.    Isu Strategis .....                                                                                              | 12 |
| BAB II    PERENCANAAN KINERJA.....                                                                                       | 14 |
| 2.1.    Perencanaan Strategis .....                                                                                      | 14 |
| 2.2.    Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun n .....                                                                      | 15 |
| 2.3.    Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun n+1 .....                                                                    | 23 |
| BAB III    AKUNTABILITAS KINERJA .....                                                                                   | 25 |
| 3.1.    Capaian Kinerja Organisasi .....                                                                                 | 25 |
| 3.1.1.    Capaian kinerja organisasi dari tahun ke tahun .....                                                           | 25 |
| 3.1.2.    Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini .....                                               | 28 |
| 3.1.3.    Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan 2 (dua) tahun terakhir. ....                            | 33 |
| 3.1.4.    Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan target jangka menengah.....                             | 37 |
| 3.1.5.    Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional. .... | 41 |
| 3.1.6.    Efisiensi penggunaan sumber daya .....                                                                         | 42 |
| 3.2.    Realisasi Anggaran .....                                                                                         | 47 |
| BAB IV    PENUTUP.....                                                                                                   | 52 |
| 4.1.    Kesimpulan.....                                                                                                  | 52 |
| 4.2.    Inovasi dan Penghargaan.....                                                                                     | 52 |
| 4.3.    Upaya Perbaikan .....                                                                                            | 52 |
| LAMPIRAN .....                                                                                                           | 54 |
| 1.    Perjanjian Kinerja .....                                                                                           | 54 |
| 2.    Penetapan IKU.....                                                                                                 | 56 |
| 3.    KKPT .....                                                                                                         | 58 |
| 4.    Sasaran Kinerja Pegawai (SKP).....                                                                                 | 60 |
| 5.    Rencana Aksi Pencapaian Kinerja.....                                                                               | 68 |

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| 6. Monitoring dan Evaluasi Rencana Aksi ..... | 70 |
| 7. Pengukuran Kinerja.....                    | 71 |

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Pemerintahan dalam hal ini adalah Pemerintah Daerah, diharapkan dapat menerapkan dan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). *Good governance* juga dapat diperoleh dengan cara menyelenggarakan pemerintahan yang efektif, efisien, dan akuntabel. Dalam hal ini, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) memiliki peran yang strategis di dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dengan berbagai peran strategis yang dimiliki. Peran strategis yang dimaksud pada Bappeda adalah merencanakan, melaksanakan, mengendalikan, mengevaluasi dan memonitoring pelaksanaan pembangunan daerah.

Salah satu hal yang dilakukan yang dapat menunjukkan bahwa pemerintah daerah telah melakukan tata kelola pemerintahan yang baik adalah dengan menuliskan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang menunjukkan bahwa instansi pemerintah telah melaksanakan evaluasi atas kinerja yang dilakukan dalam satu tahun berjalan. Di dalam LKjIP ini akan diketahui bagaimana pelaksanaan kinerja Bappeda serta berbagai faktor pendukung dan penghambat yang kemudian dapat memberikan realisasi pada capaian kinerja tahun 2025. Oleh karena itu, penyusunan LKjIP menjadi hal yang wajib dilakukan oleh masing-masing perangkat daerah di Kabupaten Jombang sebagai bentuk dari pertanggungjawaban atas pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan selama satu tahun anggaran. LKJIP disusun berdasarkan prinsip akuntabilitas kinerja sebagaimana yang telah diamanatkan di dalam beberapa peraturan berikut.

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP); dan
2. Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dalam hal ini, Bappeda memiliki tanggung jawab dalam memberikan rumusan kebijakan perencanaan pembangunan daerah, pengoordinasian penyusunan dokumen perencanaan, serta pengendalian dan evaluasi pelaksanaan pembangunan. Pelaksanaan fungsi tersebut diwujudkan melalui

berbagai program dan kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran pembangunan daerah sebagaimana tertuang dalam dokumen perencanaan pembangunan daerah seperti RPJPD, RPJMD, RKPD, serta dokumen turunan lainnya.

Oleh karena itu, berikut merupakan beberapa penjelasan yang dapat dijabarkan untuk memberikan gambaran dari urgensi disusunnya LKJIP Bappeda Kabupaten Jombang Tahun 2025.

1. Sarana evaluasi terhadap capaian kinerja program, kegiatan, dan sub kegiatan yang telah dilaksanakan.
2. Sebagai instrumen untuk mengukur tingkat keberhasilan pencapaian sasaran strategis perangkat daerah.
3. Menjadi media dalam menunjukkan akuntabilitas kepada para pemangku kepentingan atau *stakeholders* atas pelaksanaan tugas dan penggunaan anggaran.
4. Menjadi dasar dalam perbaikan dan peningkatan kinerja Bappeda di masa yang akan datang.

## **1.2. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi**

### **1.2.1. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi**

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang merupakan Perangkat Daerah yang telah dibentuk dengan mendasar dari Peraturan Daerah Kabupaten Jombang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Jombang (Lembaran Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2016 Nomor 8/D, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2016 Nomor 8/D) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2021 Nomor 3/D).

Sebagai Perangkat Daerah yang memiliki kedudukan sebagai unsur penunjang Urusan Pemerintahan pada Bidang Perencanaan dan Bidang Penelitian dan Pengembangan, maka berikut merupakan susunan organisasi Bappeda Kabupaten Jombang yang sesuai dengan Peraturan Bupati Jombang Nomor 84 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang.

**Gambar 1.1 Susunan Organisasi**  
**Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang**



Di dalam pelaksanaan tugasnya, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah terdiri dari susunan organisasi berikut.

1. Kepala Badan
2. Sekretariat
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - b. Sub Bagian Keuangan dan Aset; dan
  - c. Kelompok Jabatan Fungsional.
3. Bidang Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah yang membawahi kelompok jabatan fungsional.
4. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia yang membawahi kelompok jabatan fungsional.
5. Bidang Perekonomian dan Sumber Daya Alam yang membawahi kelompok jabatan fungsional.
6. Bidang Infrastruktur dan Kewilayahan yang membawahi kelompok jabatan fungsional.
7. Kelompok Jabatan Fungsional.

Adapun masih berdasarkan Peraturan Bupati Jombang Nomor 84 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Pokok dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten

Jombang, maka dapat diketahui tugas pokok dan fungsi Bappeda sebagai berikut.

1. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembangan.
2. Badan Perencanaan Pembangunan Daerah dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud pada ayat (1) menyelenggarakan fungsi:
  - a. Penyusunan kebijakan teknis bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan;
  - b. Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan;
  - c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan;
  - d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan; dan
  - e. Pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

#### **1.2.2. Sumber Daya Manusia**

Sumber Daya Manusia (SDM) adalah salah satu faktor kunci dalam mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kabupaten Jombang. Kualitas aparatur sipil negara yang memadai menjadi penentu utama dalam menghasilkan perencanaan pembangunan yang efektif, terarah, dan akuntabel. Selain kualitas tersebut, kuantitas aparatur sipil negara juga menjadi faktor penentu utama tercapainya target kinerja pada Bappeda di tahun berjalan.

Dalam pelaksanaan tugasnya, Bappeda didukung oleh pegawai dengan berbagai latar belakang pendidikan, kompetensi, serta pengalaman kerja yang relevan dengan bidang perencanaan pembangunan daerah serta hal-hal lain yang mendukung tercapainya kinerja. Komposisi sumber daya manusia tersebut mencakup pejabat struktural, pejabat fungsional, serta pelaksana yang

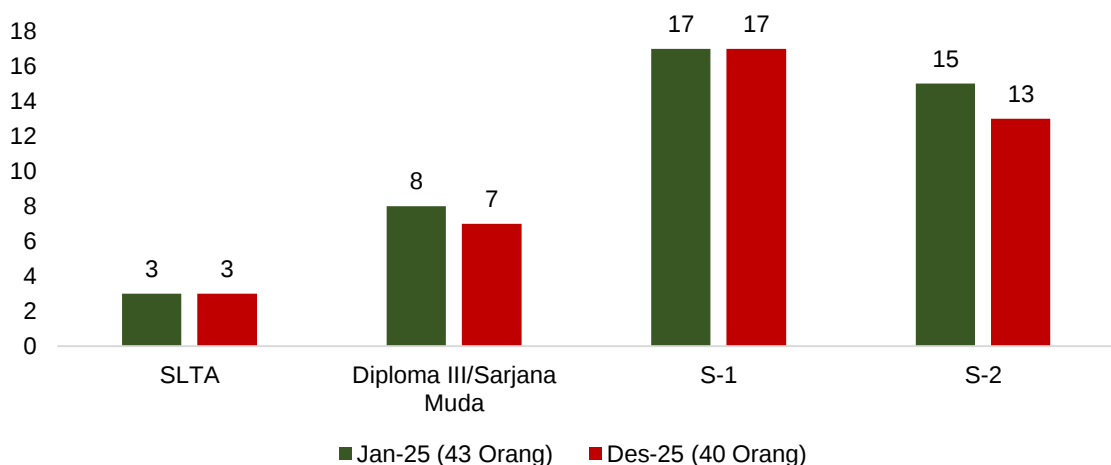
tersebar di masing-masing bidang dengan mempertimbangkan kondisi keahlian dan kebutuhan masing-masing bidang terkait.

Aspek kompetensi juga menjadi perhatian utama. Upaya peningkatan kapasitas aparatur terus dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan, bimbingan teknis, serta kegiatan pengembangan kompetensi lainnya. Upaya dalam hal pendidikan tersebut dapat dilihat pada dukungan Bappeda secara penuh kepada sejumlah pegawai yang ingin meningkatkan kompetensi atau kualitas pendidikan formal dengan mengambil tugas belajar. Upaya tersebut dilakukan guna percepatan penyesuaian dengan dinamika regulasi dan kebutuhan instansi serta pembangunan daerah.

Selain secara kualitas tersebut, secara kuantitas, kondisi sumber daya manusia pada Bappeda Kabupaten Jombang dapat mengalami perubahan dari awal tahun ke akhir tahun. Hal ini dikarenakan adanya proses mutasi masuk dan keluar yang dapat terjadi di tengah tahun berjalan. Berikut adalah gambaran bagaimana SDM pada Bappeda mengalami perubahan atau perkembangan baik dari sisi kuantitas maupun kualitas.

Pada grafik berikut akan ditunjukkan jumlah dan komposisi tertentu berdasarkan tingkat pendidikan, golongan, jabatan, dan juga gender. Data tersebut akan dapat memberikan gambaran mengenai kesiapan organisasi dalam hal ini adalah Bappeda untuk mendukung pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan.

**Grafik 1. Jumlah SDM Bappeda Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

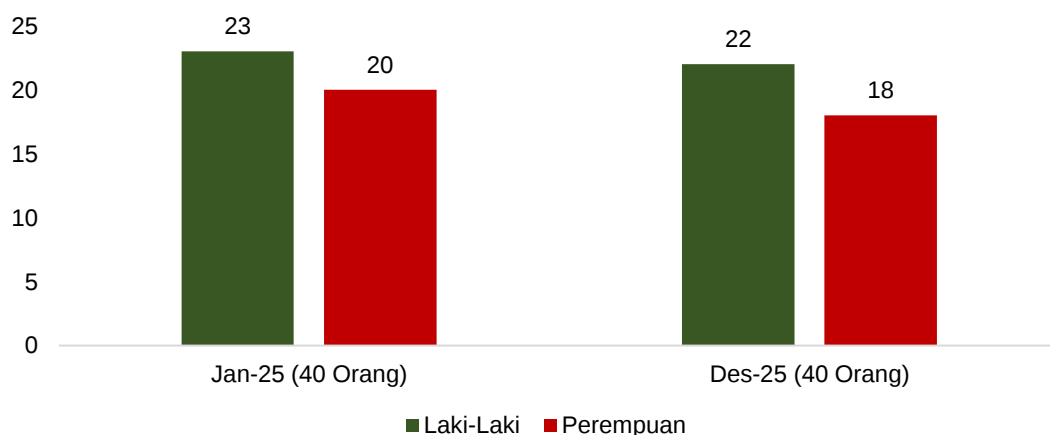


Berdasarkan Grafik 1, komposisi Sumber Daya Manusia Bappeda Kabupaten Jombang berdasarkan tingkat pendidikan pada periode Januari 2025 dan Desember 2025 menunjukkan bahwa mayoritas pegawai memiliki kualifikasi pendidikan tinggi. Pada Januari 2025 jumlah pegawai tercatat sebanyak 43 orang sedangkan pada Desember 2025 menjadi 40 orang. Hal ini disebabkan oleh adanya proses mutasi keluar yang tidak dibarengi dengan proses mutasi masuk untuk mengisi atau menggantikan posisi yang masih kosong tersebut.

Dilihat dari tingkat pendidikan, pegawai dengan kualifikasi Strata 1 (S-1) merupakan jumlah terbanyak yaitu masing-masing sebanyak 17 orang pada Januari dan Desember 2025. Ini menunjukkan tidak adanya perubahan pada jenjang S-1. Selanjutnya, pegawai dengan pendidikan Strata 2 (S-2) mengalami penurunan dari 15 orang pada Januari 2025 menjadi 13 orang pada Desember 2025 yang disebabkan oleh proses mutasi seperti penjelasan pada paragraf sebelumnya. Untuk tingkat pendidikan Diploma III/Sarjana Muda, jumlah pegawai mengalami sedikit penurunan dari 8 orang menjadi 7 orang yang juga terjadi dikarenakan proses mutasi pegawai. Sementara itu, pegawai dengan tingkat pendidikan SLTA tetap sebanyak 3 orang pada awal dan akhir periode tahun 2025.

Secara umum, data tersebut menunjukkan bahwa komposisi sumber daya manusia Bappeda Kabupaten Jombang didominasi oleh pegawai dengan tingkat pendidikan S-1 dan S-2. Hal ini mencerminkan bahwa kapasitas SDM secara pendidikan relatif memadai dalam mendukung pelaksanaan tugas perencanaan pembangunan daerah. Namun demikian, adanya penurunan jumlah pegawai pada beberapa jenjang pendidikan perlu menjadi perhatian. Untuk menjaga kinerja organisasi tetap optimal dan stabil, maka diharapkan Bappeda dapat memperoleh tambahan pegawai yang mengisi posisi kosong tersebut dalam waktu yang singkat.

**Grafik 2. Jumlah SDM Bappeda Berdasarkan Gender**



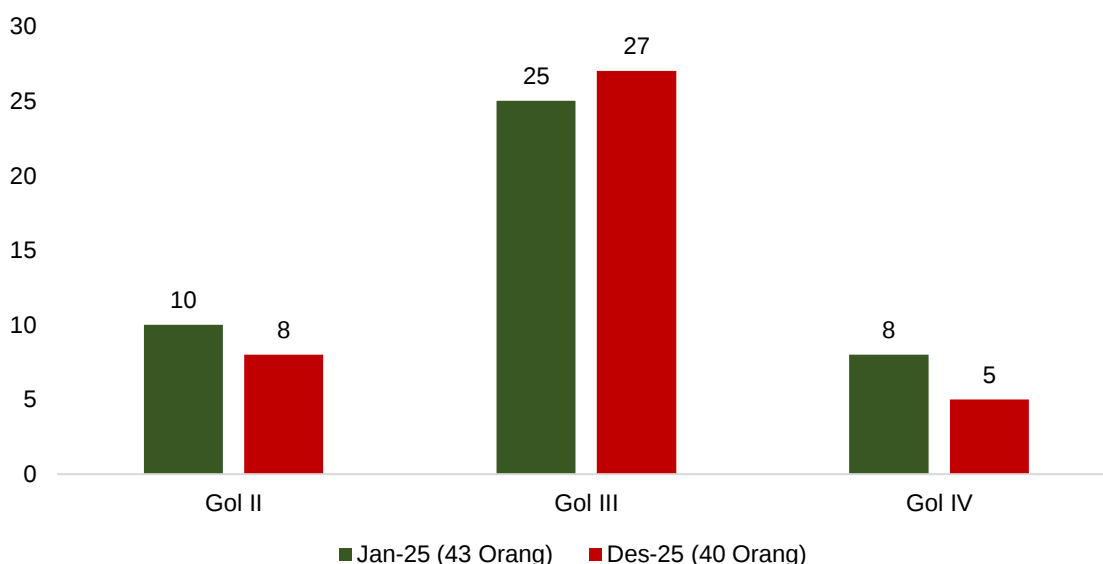
Berdasarkan Grafik 2, komposisi sumber daya manusia Bappeda Kabupaten Jombang berdasarkan gender pada periode Januari 2025 dan Desember 2025 menunjukkan bahwa jumlah pegawai laki-laki masih lebih dominan dibandingkan perempuan. Pada Januari 2025, jumlah pegawai laki-laki tercatat sebanyak 23 orang dan perempuan sebanyak 20 orang. Sementara itu, pada Desember 2025 jumlah pegawai laki-laki mengalami sedikit penurunan menjadi 22 orang, dan pegawai perempuan menjadi 18 orang. Perubahan jumlah pegawai ini disebabkan oleh adanya mutasi pegawai selaras dengan perubahan pada komponen tingkat pendidikan.

Secara umum, terjadi penurunan jumlah pegawai pada kedua kelompok gender seiring dengan berkurangnya total pegawai dari 43 orang menjadi 40 orang. Penurunan ini relatif proporsional, meskipun terlihat bahwa penurunan jumlah pegawai perempuan sedikit lebih besar dibandingkan laki-laki. Komposisi gender yang relatif seimbang ini menunjukkan bahwa Bappeda Kabupaten Jombang telah menerapkan prinsip kesetaraan gender dalam pengelolaan sumber daya manusia. Hal ini menjadi modal penting dalam mendukung proses perencanaan pembangunan yang inklusif dan responsif gender.

Meski demikian, adanya penurunan jumlah pegawai, khususnya pada kelompok perempuan, perlu menjadi perhatian agar tidak mempengaruhi keseimbangan representasi gender dalam Bappeda. Selain itu, penting untuk memastikan bahwa seluruh pegawai, baik laki-laki maupun perempuan,

memiliki kesempatan yang sama dalam pengembangan kompetensi dan jabatan serta keterlibatan dalam proses perencanaan pembangunan.

**Grafik 3. Jumlah SDM Bappeda Berdasarkan Golongan**



Berdasarkan grafik tersebut, dapat diketahui bahwa jumlah pegawai Bappeda mendasar dari golongan memiliki perkembangan yang berbeda-beda. Untuk golongan II terjadi penurunan jumlah sebanyak 2 orang pegawai dari awal tahun 2025 ke akhir tahun 2025 yang disebabkan oleh naiknya tingkat golongan pegawai tersebut ke golongan III. Hal ini sesuai dengan jumlah peningkatan pegawai yang juga sebanyak 2 orang pada golongan III. Adapun untuk pegawai dengan golongan IV mengalami penurunan dikarenakan adanya mutasi pegawai.

### **1.3. Mandat dan Peran Strategis Perangkat Daerah**

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah berkedudukan sebagai unsur penunjang urusan pemerintahan bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembangan. Di dalam menjalankan peran strategis terkait dengan perencanaan pembangunan daerah, Bappeda didukung oleh beberapa bidang pengampu seperti yang tertera pada Peraturan Bupati Jombang Nomor 84 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Uraian Tugas Pokok

dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang yakni Bidang Ekonomi, Bidang Pengembangan Prasarana Wilayah dan Tata Ruang, serta Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia, serta Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah dengan tugas sebagai berikut.

1. Bidang Ekonomi

- a. Perumusan kebijakan teknis perencanaan di bidang pengembangan dunia usaha, kepemudaan dan olahraga, pariwisata, pangan, pertanian, perikanan, keuangan, investasi, dan kerjasama pembangunan;
- b. Pengkoordinasian penyusunan perencanaan pembangunan di bidang pengembangan dunia usaha, kepemudaan dan olahraga, pariwisata, pangan, pertanian, perikanan, keuangan, investasi, dan kerjasama pembangunan;
- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas perencanaan pembangunan daerah di bidang pengembangan dunia usaha, kepemudaan dan olahraga, pariwisata, pangan, pertanian, perikanan, keuangan, investasi, dan kerjasama pembangunan;
- d. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan daerah di bidang pengembangan dunia usaha, kepemudaan dan olahraga, pariwisata, pangan, pertanian, perikanan, keuangan, investasi, dan kerjasama pembangunan; dan
- e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.

2. Bidang Pengembangan Prasarana Wilayah dan Tata Ruang

- a. Perumusan kebijakan teknis perencanaan di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang, perumahan dan permukiman, pertanahan, lingkungan hidup, perhubungan, komunikasi dan informatika, statistik, dan persandian;
- b. Pengkoordinasian penyusunan perencanaan pembangunan di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang, perumahan dan permukiman, pertanahan, lingkungan hidup, perhubungan, komunikasi dan informatika, statistik, dan persandian;

- c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas perencanaan pembangunan daerah di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang, perumahan dan permukiman, pertanahan, lingkungan hidup, perhubungan, komunikasi dan informatika, statistik, dan persandian;
  - d. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan daerah di bidang pekerjaan umum dan penataan ruang, perumahan dan permukiman, pertanahan, lingkungan hidup, perhubungan, komunikasi dan informatika, statistik, dan persandian;
  - e. Pengkoordinasian penyelenggaraan penataan ruang dan penatagunaan neraca penggunaan tanah;
  - f. Pengkoordinasian perencanaan dan pemanfaatan energi baru dan terbarukan; dan
  - g. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.
3. Bidang Pemerintahan dan Pembangunan Manusia
- a. Perumusan kebijakan teknis perencanaan di bidang kesejahteraan rakyat, pendidikan dan pemerintahan, serta kesatuan bangsa, pemberdayaan masyarakat dan desa;
  - b. Pengkoordinasian penyusunan perencanaan pembangunan di bidang kesejahteraan rakyat, pendidikan dan pemerintahan, serta kesatuan bangsa, pemberdayaan masyarakat dan desa;
  - c. Pembinaan dan pelaksanaan tugas perencanaan pembangunan daerah di bidang kesejahteraan rakyat, pendidikan dan pemerintahan, serta kesatuan bangsa, pemberdayaan masyarakat dan desa;
  - d. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan daerah di bidang kesejahteraan rakyat, pendidikan dan pemerintahan, serta kesatuan bangsa, pemberdayaan masyarakat dan desa; dan
  - e. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.
4. Bidang Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah
- a. Analisa dan pengkajian perencanaan dan pendanaan pembangunan daerah, serta kewilayahan;
  - b. Pengumpulan dan analisis data dan informasi pembangunan untuk perencanaan pembangunan daerah;

- c. Pengintegrasian dan harmonisasi program-program pembangunan daerah;
- d. Perumusan kebijakan penyusunan perencanaan, pengendalian, evaluasi dan informasi pembangunan daerah;
- e. Koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan kebijakan perencanaan dan penganggaran daerah;
- f. Evaluasi kebijakan perencanaan pembangunan daerah, dan pelaksanaan rencana pembangunan daerah, serta hasil rencana pembangunan daerah;
- g. Pengendalian melalui pemantauan, supervisi dan tindak lanjut penyimpangan terhadap pencapaian tujuan agar program dan kegiatan sesuai dengan kebijakan pembangunan daerah;
- h. Identifikasi permasalahan pembangunan daerah berdasarkan data untuk mengetahui perkembangan pembangunan;
- i. Menyajikan dan mengamankan data informasi pembangunan daerah;
- j. Evaluasi dan pelaporan program dan kegiatan pembangunan daerah;
- k. Pengelolaan hasil analisis evaluasi untuk penyiapan pelaporan program dan kegiatan pembangunan daerah tahun berikutnya; dan
- l. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.

Adapun untuk peran strategis terkait dengan penelitian dan pengembangan didukung oleh bidang Penelitian dan Pengembangan dengan fungsi sebagai berikut.

- a. Penyusunan kebijakan teknis penelitian dan pengembangan daerah;
- b. Penyusunan perencanaan program dan anggaran penelitian dan pengembangan daerah;
- c. Pelaksanaan penelitian dan pengembangan di daerah;
- d. Pelaksanaan pengkajian kebijakan lingkup urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah;
- e. Fasilitasi dan pelaksanaan inovasi daerah;
- f. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan atas pelaksanaan penelitian dan pengembangan di daerah;

- g. Koordinasi dan sinkronisasi pelaksanaan penelitian dan pengembangan daerah;
- h. Pelaksanaan administrasi penelitian dan pengembangan daerah; dan
- i. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.

#### **1.4. Isu Strategis**

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsi perencanaan pembangunan daerah, Bappeda harus menghadapi berbagai dinamika dan tantangan yang berkembang seiring dengan perubahan pada kebijakan yang berlaku dan tuntutan untuk meningkatkan pelayanan. Selain itu, kompleksitas permasalahan pembangunan yang semakin meningkat menuntut adanya perencanaan yang lebih adaptif dan berbasis data. Bappeda sebagai perangkat daerah yang memiliki peran strategis dalam proses perencanaan, pengendalian, dan evaluasi pembangunan dituntut untuk mampu mengidentifikasi berbagai permasalahan utama yang berdampak signifikan terhadap pencapaian tujuan pembangunan daerah dengan berbasis bukti.

Isu strategis merupakan kondisi atau hal penting yang harus menjadi perhatian utama karena memiliki pengaruh besar terhadap keberhasilan pembangunan baik dalam jangka pendek, menengah maupun jangka panjang. Penetapan isu strategis dilakukan melalui analisis terhadap kondisi internal dan eksternal. Oleh karena itu, identifikasi isu strategis menjadi dasar dalam perumusan kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan daerah agar dapat meningkatkan kualitas perencanaan pembangunan dan penelitian daerah. Adapun berikut adalah isu strategis yang dihadapi oleh Bappeda pada tahun 2025.

1. Kurangnya efisiensi dan efektivitas perencanaan pembangunan daerah.
2. Adanya inkonsistensi dokumen perencanaan pembangunan daerah, dokumen perencanaan perangkat daerah, dan APBD.
3. Belum optimalnya efektivitas monitoring dan evaluasi yang berbasis kinerja.

4. Belum optimalnya kualitas penelitian dan riset untuk menciptakan kebijakan pembangunan berbasis bukti (*evidence-based policy*) yang mampu mendorong terciptanya inovasi sesuai dengan kebutuhan dan potensi lokal.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **2.1. Perencanaan Strategis**

Berdasarkan amanat konstitusi, anggaran negara dan anggaran daerah merupakan instrumen yang masing-masing digunakan untuk mencapai tujuan nasional dan tujuan daerah. Dalam rangka perumusan tujuan dan sasaran harus melihat juga seperti apa tujuan negara yang ingin dicapai dan seperti apa perencanaan negara yang akan dilakukan. Oleh karena itu, dalam perumusan tujuan dan sasaran Bappeda harus dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Bappeda serta dilakukan telaah terhadap kebijakan nasional yang ada.

Melihat arah-arrah kebijakan yang ada di tingkat nasional tersebut, dapat disimpulkan bahwasanya Renja Bappeda Tahun 2025 ini tidak mendukung secara langsung ke arah Prioritas Pembangunan Nasional. Akan tetapi, sesuai dengan tugas pokok dan fungsi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah, Bappeda ini memiliki fungsi yang secara tidak langsung mendukung tercapainya tujuan, sasaran maupun arah dari kebijakan nasional. Wujud dukungan dari Bappeda ini adalah dengan melakukan koordinasi untuk penyusunan, pengendalian, juga evaluasi pelaksanaan rencana pembangunan daerah seperti melakukan sinkronisasi, sinergitas, serta harmonisasi perencanaan pembangunan di tingkat pusat dan di tingkat daerah.

Tujuan serta sasaran dalam Rencana Kerja adalah turunan penjabaran dari Renstra yang ingin dicapai dalam waktu 1 (satu) tahun dan didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Bappeda Kabupaten Jombang. Perumusan tujuan menjabarkan hal-hal yang dilakukan untuk memecahkan masalah dan menangani isu-isu strategis yang dihadapi. Bappeda Kabupaten Jombang. Tujuan dan sasaran jangka menengah Bappeda Kabupaten Jombang merupakan arah yang akan dituju dalam terselenggaranya organisasi.

Adapun tujuan Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang adalah “Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah (dengan indikator Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah). Dalam penentuan target perubahan Rencana Kerja 2025 ini, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah menganut prinsip SMART yang terdiri dari

*Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Time-bounded*. *Specific* yang dimaksud adalah target dan tujuan yang ingin dicapai tidak rancu. Kemudian, untuk *measurable* atau terukur menunjukkan bahwa target yang dituliskan dapat secara spesifik digunakan untuk melakukan pengukuran terhadap kemajuan target. *Achievable* atau dapat dicapai memiliki arti bahwa target yang ditetapkan pada Renstra harus merupakan target yang dengan perhitungan dapat dicapai pada waktu yang ditentukan. Adapun untuk *relevant* (relevan) maka target yang ditentukan harus relevan dengan tujuan dan kondisi Bappeda. Untuk *time-bounded* (berbatas waktu) menunjukkan bahwa dalam rentang waktu yang ditentukan target secara realistis dapat tercapai.

## 2.2. Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2025

### 1. Substansi PK-Awal dan PK-Perubahan 2025

Perjanjian Kinerja merupakan dokumen yang di dalamnya terdiri dari komitmen pelaksanaan tugas dari pimpinan dalam hal ini adalah kepala daerah sebagai pemberi tugas dengan Kepala Bappeda sebagai pelaksana tugas. Untuk tahun 2025, berikut merupakan Perjanjian Kinerja Kepala Bappeda Kabupaten Jombang.

#### a. Sasaran Pertama

| KET.      | SASARAN STRATEGIS                                    | INDIKATOR KINERJA                     | TARGET       |
|-----------|------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| Awal      | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan (IKP)     | 94,76 indeks |
| Perubahan | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah | 94,76 nilai  |

#### 1) Dasar Penetapan Awal

Pengukuran IKP (Indeks Kualitas Perencanaan) melalui penghitungan secara dokumentatif. Pengukuran dilakukan berdasarkan Keputusan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nomor: 188/668/415.42/2021 tentang Pengukuran Indeks Kualitas Perencanaan pada Badan Perencanaan

Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang. Pengukuran dilakukan melalui 3 aspek yaitu 1. Aspek Proses 2. Aspek Isi 3. Aspek Tindaklanjuti Hasil Perencanaan Masing-masing aspek sebagaimana tersebut di atas terdiri dari beberapa variabel. Bobot masing-masing aspek Indeks Kualitas Perencanaan pada sesuai dengan Keputusan Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nomor: 188/668/415.42/2021 sebagai berikut 1. Aspek Proses dengan bobot 20 % dengan nilai pada tahun 2024 sebesar 20 yang merupakan nilai maksimal sehingga proyeksi di tahun 2025 tetap 2. Aspek Isi dengan bobot 50% dengan nilai pada tahun 2024 sebesar 47,21 dengan nilai maksimal 50, hasil yang kurang maksimal didapat dari persentase usulan musrenbang yang diakomodir dalam RKPD dengan hanya mencapai target 77,69%, sehingga untuk tahun 2025 diharapkan persentasenya dapat meningkat menjadi 78,7% sehingga nilai dari komponen ini dapat meningkat menjadi 47,34 3. Aspek tindaklanjuti hasil perencanaan dengan bobot 30% dengan nilai pada tahun 2024 sebesar 27,33 dengan nilai maksimal 30, hal ini dikarenakan hanya 91,1% Persentase Capaian Program dalam RKPD dengan Kategori Tinggi sehingga untuk tahun 2025 diharapkan persentasenya naik menjadi 91,41% sehingga nilai dari komponen ini dapat meningkat menjadi 27,42 Dari ketiga komponen tersebut maka ditetapkan target nilai yang diperoleh untuk IKP sebesar 94,76.

## **2) Dasar Penetapan Perubahan**

Pengukuran IKP (Indeks Kualitas Perencanaan) melalui penghitungan secara dokumentatif. Pengukuran dilakukan melalui 3 aspek yaitu . 1. Aspek Proses 2. Aspek Isi 3. Aspek Tindaklanjuti Hasil Perencanaan Masingmasing aspek sebagaimana tersebut di atas terdiri dari beberapa variabel. Bobot masing-masing aspek Indeks Kualitas Perencanaan sebagai berikut 1. Aspek Proses dengan bobot 20 % dengan nilai pada tahun 2024 sebesar 20 yang merupakan nilai maksimal sehingga proyeksi di tahun 2025 tetap 2. Aspek Isi dengan bobot 50% dengan nilai pada tahun 2024 sebesar

47,21 dengan nilai maksimal 50, hasil yang kurang maksimal didapat dari persentase usulan musrenbang yang diakomodir dalam RKPD dengan hanya mencapai target 77,69%, sehingga untuk tahun 2025 diharapkan persentasenya dapat meningkat menjadi 78,7% sehingga nilai dari komponen ini dapat meningkat menjadi 47,34 3. Aspek tindaklanjut hasil perencanaan dengan bobot 30% dengan nilai pada tahun 2024 sebesar 27,33 dengan nilai maksimal 30, hal ini dikarenakan hanya 91,1% Persentase Capaian Program dalam RKPD dengan Kategori Tinggi sehingga untuk tahun 2025 diharapkan persentasenya naik menjadi 91,41% sehingga nilai dari komponen ini dapat meningkat menjadi 27,42 Dari ketiga komponen tersebut maka ditetapkan target nilai yang diperoleh untuk IKP sebesar 94.

### **3) Formulasi dan Sumber Data Awal dan Perubahan**

Data yang digunakan untuk menghitung formula IKP tersebut diperoleh dari hasil laporan monitoring dan evaluasi tahun 2025 yang diampu oleh Bidang Perencanaan Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah.

$$\begin{aligned}
 \text{IKP} &= 20\% \text{ Aspek Proses} + 50\% \text{ Aspek Isi} + 30\% \text{ Aspek Tindak Lanjut Hasil Perencanaan} \\
 &= 20\% \left( \text{Persentase Penyelenggaran Musrenbang Kecamatan Sesuai Kaidah Perencanaan} + \text{Persentase Penyelenggaran Musrenbang Kabupaten Sesuai Kaidah Perencanaan} \right) + 50\% \left( \text{Persentase Usulan Musrenbang yang Diakomodasi dalam RKPD} + \text{Persentase Keselarasan Program RKPD dengan RPJMD} + \text{Persentase Keselarasan Renja PD dengan RKPD} + \text{Persentase Dokumen Perencanaan ditetapkan Tepat Waktu} \right) + 30\% \left( \text{Persentase Capaian Program dalam RKPD Kategori Tinggi} \right)
 \end{aligned}$$

## b. Sasaran Kedua

| KET.      | SASARAN STRATEGIS                                                 | INDIKATOR KINERJA                                      | TARGET       |
|-----------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|
| Awal      | Meningkatnya Kualitas Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Kelitbangan dan Inovasi Daerah (IKKID) | 86,29 indeks |
| Perubahan | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                    | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah               | 82,4 nilai   |

### 1) Dasar Penetapan Awal

Indeks Kualitas Kelitbangan dan Inovasi Daerah (IKKID) merupakan gabungan dari indeks kelitbangan, indeks krenova dan indeks inovasi daerah, dan dihitung dengan bobot dan formula:  $IKKID = 0,4 \text{ Indeks Kelitbangan} + 0,35 \text{ Indeks Krenova} + 0,25 \text{ Indeks Inovasi Daerah}$  Indeks Kelitbangan merupakan perbandingan jumlah dokumen kajian/penelitian yang dimanfaatkan dengan jumlah total kajian/penelitian sejak tahun 2022. Pada tahun 2025: jumlah kajian/penelitian yang pernah dilakukan sejak 2022 = 43 - jumlah kajian/penelitian yang dimanfaatkan sebanyak = 39 sehingga target Indeks kelitbangan tahun 2025 sebesar = 90,70 Indeks Krenova merupakan jumlah inovasi yang mengikuti lomba krenova Pada tahun 2025: - Target jumlah inovasi peserta krenova = 82 sehingga target Indeks krenova tahun 2025 sebesar = 100 Indeks Inovasi Daerah merupakan indeks yang diperoleh dari penilaian Kemendagri pada penilaian IGA setiap tahun. Pada tahun 2025: - Target Nilai IID sebesar = 60,01 Sehingga perhitungan IKKID:  $= (0,4 * 90,70) + (0,35 * 100) + (0,25 * 60,01) = 86,29$ .

### 2) Dasar Penetapan Perubahan

IKRID merupakan komposit dari Indeks Kualitas Riset (IKR) dan Indeks Inovasi Daerah (IID); dimana Indeks Kualitas Riset merupakan Persentase pemanfaatan hasil kelitbangan; dan Indeks Inovasi Daerah merupakan indeks inovasi daerah dari kemendagri, dengan

formulasi sebagai berikut  $IKRID = (0,75) IKR + (0,25) IID$ , Target turun dari tahun sebelumnya dikarenakan terdapat penyesuaian cara perhitungan.

### 3) Formulasi

Indeks Kualitas =  $(80\% \times \text{Indeks Perencanaan Perencanaan, Riset Pembangunan Daerah}) + (20\% \times \text{Indeks dan Inovasi Daerah Kualitas Riset dan Inovasi Daerah})$

#### c. Sasaran Ketiga

| KET.      | SASARAN STRATEGIS                                                          | INDIKATOR KINERJA                           | TARGET      |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------|
| Awal      | Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah                    | Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah        | 83,40 nilai |
| Perubahan | Terwujudnya tata kelola birokrasi Perangkat Daerah yang bersih dan efektif | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 80.02 nilai |

#### 1) Dasar Penetapan Awal

Hasil Penilaian SAKIP Mendasarkan dari Renja Bappeda, target nilai AKIP Bappeda pada Tahun 2025 adalah 83,40, sehingga ditargetkan adanya kenaikan nilai 0,01 dari tahun sebelumnya (Hasil Penilaian AKIP Inspektorat). Untuk hasil pada tahun 2024 adalah, perencanaan kinerja mendapatkan nilai 26,40, pengukuran kinerja mendapatkan nilai 24,49, pelaporan kinerja mendapatkan nilai 13,85, dan evaluasi kinerja mendapatkan nilai 18,66, sehingga didapat nilai akhir 83,39. Melihat dari capaian nilai pada tahun 2024 terlihat bahwa komponen pelaporan kinerja mendapatkan nilai paling rendah dari seluruh komponen yang menjadi dasar penilaian SAKIP. Sehingga pada tahun 2025 akan difokuskan untuk peningkatan nilai pada komponen tersebut, dengan target kenaikan sebesar 0,05 menjadi 13,86, dan untuk ketiga komponen lainnya diharapkan bisa

dipertahankan sehingga akan didapat nilai target di tahun 2025 sebesar 83,40.

## 2) Dasar Penetapan Perubahan

Nilai RB diperoleh dari penilaian 19 indikator penilaian yg dilakukan oleh tim RB Kabupaten, pada tahun 2024 diperoleh nilai 80,01, sehingga pada tahun 2025 ditetapkan target sebesar 80.02, sesuai dengan dokumen perencanaan perangkat daerah.

## 2. Substansi PK-Perubahan 2025 (Analisis semula-menjadi indikator Tujuan/Sasaran (semula = PK-awal, menjadi = PK-Perubahan))

Selama tahun berjalan 2025, terdapat beberapa hal yang memerlukan penyesuaian sehingga berikut merupakan penjelasan dari Perubahan Perjanjian Kinerja Bappeda tahun 2025.

2.1 Pada PK-awal 2025 tidak terlihat adanya sasaran tujuan juga indikator tujuan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang. Hal ini dikarenakan PK-awal 2025 menggunakan dasar Renstra 2024-2026 yang mana target indikator tujuan Perangkat Daerah melekat pada sasaran daerah.

Kemudian pada PK-perubahan—yang mendasar dari Renstra Badan Perencanaan Pembangunan, Riset, dan Inovasi Daerah 2025-2029—maka terdapat sasaran dan indikator tujuan 2025 yang baru dengan rincian seperti di bawah ini.

| PK-Perubahan |                                                             |                                                       |              |
|--------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|
| No.          | Sasaran Tujuan                                              | Indikator Kinerja                                     | Target       |
| 1.           | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | 92,29 indeks |

Formula yang digunakan untuk menghitung Indeks Kualitas Perencanaan, Riset, dan Inovasi Daerah adalah sebagai berikut.

$$\text{Indeks Kualitas} = (80\% \times \text{Indeks Perencanaan Pembangunan Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah}) + (20\% \times \text{Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah})$$

Dari formula tersebut, dapat diketahui bahwa indikator tujuan Bappeda pada PK-perubahan 2025 telah mewakili fungsi penunjang perencanaan dan fungsi penunjang penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan serta invensi dan inovasi.

2.1. Pada PK-awal terdapat sasaran strategis berupa “Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah” dengan indikator kinerja berupa “Indeks Kualitas Perencanaan (IKP). Kemudian pada PK-perubahan, indikator kinerja ini berganti menjadi “Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah” dengan sasaran dan target yang sama dengan PK-awal.

| No. | PK-awal                                              |                                   |              | PK-perubahan                                         |                                       |              |
|-----|------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|
|     | Sasaran                                              | Indikator Kinerja                 | Tar-get      | Sasaran                                              | Indikator Kinerja                     | Tar-get      |
| 1.  | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan (IKP) | 94,76 indeks | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah | 94,76 indeks |

Perubahan nama indikator ini merupakan bentuk penyempurnaan yang mendasar dari Renstra Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah 2025-2029 yang juga sesuai dengan nama indikator yang digunakan pada komponen perencanaan untuk penilaian

Reformasi Birokrasi. Formula perhitungan tidak mengalami perubahan dari perhitungan PK-awal.

2.2. Pada PK-awal terdapat sasaran “Meningkatnya Kualitas Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah” dengan indikator kinerja berupa “Indeks Kualitas Kelitbangan dan Inovasi Daerah (IKKID)” yang mana kemudian berubah menjadi “Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah” dengan indikator kinerja berupa “Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah”.

| PK-awal |                                                                    |                                                        |              | PK-perubahan                                   |                                          |              |
|---------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|
| No.     | Sasaran                                                            | Indikator Kinerja                                      | Target       | Sasaran                                        | Indikator Kinerja                        | Target       |
| 1.      | Meningkatnya Kualitas Penelitian, Pengembangan, dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Kelitbangan dan Inovasi Daerah (IKKID) | 86,29 indeks | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah | 82,40 indeks |

Perubahan ini mengikuti Renstra Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah 2025-2029 sehingga indikator mencerminkan atau sesuai dengan fungsi penunjang penelitian, pengembangan, pengkajian, penerapan serta invensi dan inovasi.

Formula yang digunakan pada Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah adalah sebagai berikut.

$$\begin{aligned} \text{Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah} &= (75\% \times \text{Indeks Kualitas Riset}) + \\ &\quad (25\% \times \text{Indeks Inovasi Daerah}) \end{aligned}$$

2.3. Pada PK-perubahan terdapat sasaran “Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif” dengan indikator “Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah” dan target yang sebesar 80,02. Kinerja ini menggantikan kinerja pada PK-awal dengan sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah” dengan indikator kinerja “Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah” dan target sebesar 83,40. Perubahan ini menyesuaikan Renstra Badan Perencanaan Pembangunan, Riset, dan Inovasi Daerah 2025-2029.

| No. | PK-awal                                                 |                                      |        |                                                                  | PK-perubahan                                              |                                             |        |                            |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------|----------------------------|
|     | Sasaran                                                 | Indikator Kinerja                    | Target | Keterangan                                                       | Sasaran                                                   | Indikator Kinerja                           | Target | Keterangan                 |
| 1.  | Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah | Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah | 83,40  | Didasarkan pada PK Bappeda menjadi sasaran dan indikator program | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 80,02  | Sasaran dan indikator baru |

### 3. Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun (2026)

Penyusunan Perjanjian Kinerja Tahun 2026 ini didasarkan dari perubahan SOTK Bappeda yang sebelumnya adalah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) menjadi Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah (Bapperida) Kabupaten Jombang. Hal ini kemudian juga memengaruhi sasaran kinerja Bapperida sebagaimana berikut.

| No | Sasaran                            | Indikator Kinerja                                     | Target       | Formulasi                                                                 | Penanggung Jawab Data |
|----|------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1. | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | 93,65 indeks | $(0,8 \times \text{Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah}) + (0,2 \times$ | Kepala Bappeda        |

| No | Sasaran                                                   | Indikator Kinerja                           | Target       | Formulasi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Penanggung Jawab Data                          |
|----|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|    | Riset dan Inovasi Daerah                                  |                                             |              | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                |
| 2. | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah      | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah       | 94,84 indeks | 20% (Persentase Penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan Sesuai Kaidah Perencanaan + Persentase Penyelenggaraan Musrenbang Kabupaten Sesuai Kaidah Perencanaan) + 50% (Persentase Usulan Musrenbang yang Diakomodasi dalam RKPD + Persentase Keselarasan Program RKPD dengan RPJMD + Persentase Keselarasan Renja PD dengan RKPD + Persentase Dokumen Perencanaan ditetapkan Tepat Waktu) + 30% (Persentase Capaian Program dalam RKPD Kategori Tinggi) | Kepala Bidang Rendalev, PPM, Infracwil, Ekosda |
| 3. | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah            | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah    | 88,90 indeks | (75% x Indeks Kualitas Riset) + (25% x Indeks Inovasi Daerah)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Kepala Bidang RIDA                             |
| 4. | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 82,84 nilai  | 10% Capaian Strategi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah + 90% Capaian Sasaran Strategis Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Sekretaris Bapperida                           |

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Sebagai Perangkat Daerah, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) memiliki sasaran strategis yang digunakan untuk melakukan pengukuran terkait dengan kinerja organisasi. Capaian dari masing-masing sasaran strategis tersebut perlu dilakukan evaluasi dan analisis yang memperlihatkan faktor pendorong dan penghambat capaian. Oleh karena itu, dapat diketahui bagaimana masing-masing sasaran tercapai dengan baik. Adapun sasaran strategis Bappeda mengacu pada Peraturan Bupati Jombang Nomor 37 Tahun 2025 tentang Perubahan atas Peraturan Bupati Nomor 47 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Jombang.

#### 3.1.1. Capaian kinerja organisasi dari tahun ke tahun



Keterangan:

Data capaian kinerja Tahun 2021-2023 : capaian kinerja sesuai LKjIP  
Data capaian kinerja Tahun 2024-2025 : capaian kinerja hasil perhitungan PKO

Capaian kinerja Bappeda dapat diperbandingkan setiap tahunnya. Hal ini dapat digunakan untuk mengetahui bagaimana kinerja Bappeda secara keseluruhan dalam tahun ke tahun. Dari Grafik Capaian Kinerja Organisasi terlihat bahwa kinerja Bappeda mengalami fluktuasi capaian. Ini menunjukkan bahwa setiap tahunnya kinerja Bappeda dipengaruhi oleh berbagai faktor baik penghambat yang menyebabkan turunnya capaian maupun pendorong yang mendukung kembali naiknya capaian kinerja pada tahun berikutnya.

Jika melihat pada grafik di atas, maka Bappeda memperoleh capaian kinerja terendah pada tahun 2022 dengan capaian sebesar 101,11. Adapun untuk capaian tertinggi selama lima tahun terakhir diperoleh pada tahun 2025 dengan capaian sebesar 103,80. Nilai ini dapat meningkat dikarenakan adanya berbagai faktor, baik faktor internal maupun faktor eksternal yang mana dapat memberikan peningkatan nilai PKO. Nilai yang tinggi pada tahun 2025 ini dapat disebabkan oleh adanya dukungan baik dari faktor internal maupun dari faktor eksternal.

Berdasarkan hasil pengukuran, capaian kinerja organisasi pada Tahun 2021 tercatat sebesar 103,30. Nilai tersebut menunjukkan bahwa kinerja organisasi telah melampaui target yang ditetapkan, sehingga dapat dikategorikan dalam kondisi sangat baik. Namun demikian, pada Tahun 2022 terjadi penurunan capaian kinerja menjadi sebesar 101,11. Meskipun masih berada di atas target kinerja, penurunan ini mengindikasikan adanya kendala atau tantangan dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang perlu menjadi perhatian.

Selanjutnya, pada Tahun 2023 capaian kinerja organisasi mengalami peningkatan yang cukup signifikan menjadi sebesar 103,61. Peningkatan ini menunjukkan adanya perbaikan dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta peningkatan efektivitas pengelolaan kinerja organisasi. Hal ini mencerminkan adanya upaya optimalisasi dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pengendalian kinerja.

Pada Tahun 2024, capaian kinerja organisasi kembali mengalami penurunan menjadi sebesar 102,18. Meskipun penurunan tersebut relatif

tidak signifikan dan capaian masih berada di atas target, kondisi ini menunjukkan bahwa stabilitas kinerja organisasi masih perlu ditingkatkan. Fluktuasi capaian kinerja tersebut mengindikasikan perlunya penguatan dalam aspek konsistensi pelaksanaan program serta peningkatan koordinasi antar perangkat daerah.

Pada Tahun 2025, capaian kinerja organisasi kembali menunjukkan peningkatan menjadi sebesar 103,80, yang merupakan capaian tertinggi dalam periode lima tahun terakhir. Kondisi ini mencerminkan keberhasilan upaya perbaikan berkelanjutan yang dilakukan oleh organisasi, serta menunjukkan bahwa strategi dan kebijakan yang diterapkan telah berjalan secara efektif.

Secara keseluruhan, tren capaian kinerja organisasi selama Tahun 2021–2025 menunjukkan pola yang fluktuatif namun tetap berada pada kategori sangat baik, dengan seluruh capaian berada di atas nilai 100. Hal ini menunjukkan bahwa Bappeda secara umum telah mampu melaksanakan tugas dan fungsinya secara optimal serta melampaui target kinerja yang telah ditetapkan. Meski demikian, adanya fluktuasi capaian kinerja dari tahun ke tahun menjadi perhatian penting bagi Bappeda agar dapat menjaga konsistensi capaian kinerja.

Fluktuasi capaian kinerja Bappeda selama periode Tahun 2021–2025 tidak terlepas dari berbagai faktor yang memengaruhi, baik yang bersumber dari internal maupun eksternal organisasi. Dari sisi internal, variasi capaian kinerja antara lain dipengaruhi oleh dinamika dalam proses perencanaan, penganggaran, serta pelaksanaan program dan kegiatan. Selain itu, kuantitas dan kualitas sumber daya manusia serta konsistensi dalam pelaksanaan monitoring dan evaluasi juga turut memberikan pengaruh terhadap tingkat capaian kinerja organisasi. Di samping itu, faktor kedisiplinan dalam pelaksanaan jadwal kegiatan serta ketepatan waktu dalam penyerapan anggaran menjadi aspek penting yang menentukan keberhasilan pencapaian target kinerja. Perubahan kebijakan internal, penyesuaian struktur organisasi, serta dinamika dalam pengelolaan administrasi juga dapat memberikan dampak terhadap

capaian kinerja pada tahun berjalan. Dari sisi eksternal, capaian kinerja organisasi juga dipengaruhi oleh perubahan kebijakan pemerintah pusat maupun provinsi.

### 3.1.2. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun ini

Tabel 1. Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Ini

| No.                                                          | Tujuan/Sasaran                                                     | Indikator Kinerja                                     | Target | Realisasi | Capaian | Normalisasi Capaian PK (1) | Koreksi Normalisasi Capaian PK berdasarkan Predikat AKIP (2) | Nilai Akhir Capaian PK (1) x (100% - (2)) |
|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------|-----------|---------|----------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 1.                                                           | Tujuan Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | 92,29  | 93,60     | 101,42% | 101,42%                    | -                                                            | 101,42%                                   |
| 2.                                                           | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah               | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                 | 94,76  | 94,78     | 100,02% | 100,02%                    | -                                                            | 100,02%                                   |
| 3.                                                           | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                     | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah              | 82,40  | 88,89     | 107,88% | 107,88%                    | -                                                            | 107,88%                                   |
| 4.                                                           | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif          | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah           | 80,02  | 82,83     | 103,51% | 103,51%                    | -                                                            | 103,51%                                   |
| Total Capaian PK (4)                                         |                                                                    |                                                       |        |           |         |                            |                                                              | 412,83                                    |
| Nilai Kinerja Organisasi (NKO) atau Rata-Rata Capaian PK (5) |                                                                    |                                                       |        |           |         |                            |                                                              | 103,21                                    |
| Predikat PKO (6)                                             |                                                                    |                                                       |        |           |         |                            |                                                              | Sangat Baik                               |

Berdasarkan tabel Realisasi dan Capaian Kinerja Tahun Ini, maka dapat diketahui bahwasanya keseluruhan indikator telah tercapai dan melampaui target. Masing-masing tujuan dan sasaran tersebut dapat dijelaskan seperti di bawah ini.

#### 1. Tujuan Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah

merupakan tujuan dari Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah yang menggambarkan kualitas dari unsur penunjang urusan pemerintahan bidang perencanaan dan bidang penelitian, pengembangan, riset dan inovasi daerah. Penjelasan terkait dengan tujuan ini dapat dilihat seperti di bawah ini.

#### **a. Formula Perhitungan**

Dalam pencapaian kinerja ini, berikut merupakan formula yang digunakan di dalam pengukuran kinerja yang memperhitungkan tujuan Bappeda.

$$\begin{array}{lcl} \text{Indeks Kualitas} & = & (80\% \times \text{Indeks Perencanaan} \\ \text{Perencanaan, Riset dan} & & \text{Pembangunan Daerah}) + (20\% \times \text{Indeks} \\ \text{Inovasi Daerah} & & \text{Kualitas Riset dan Inovasi Daerah}) \end{array}$$

#### **b. Upaya atau Hal-Hal yang Telah Dilakukan**

Dalam pencapaian kinerja, Badan Perencanaan Pembangunan Daerah telah mengambil beberapa upaya sebagaimana berikut.

- 1) Melaksanakan fasilitasi sistem informasi perencanaan yang dapat meningkatkan kualitas layanan aplikasi perencanaan serta monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan daerah.
- 2) Melaksanakan monitoring dan evaluasi RKPD yang dilakukan secara berkala yakni triwulanan.
- 3) Melaksanakan fasilitasi penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah di tingkat kabupaten.
- 4) Melaksanakan fasilitasi penyusunan, koordinasi, dan sinkronisasi dalam rapat koordinasi yang dilakukan untuk melakukan penyusunan dokumen perencanaan pembangunan perangkat daerah pada rentang koordinasi bidang pemerintahan dan pembangunan manusia, perekonomian dan sumber daya alam, serta infrastruktur dan kewilayahan.
- 5) Melaksanakan sinergi dalam penyusunan dokumen perencanaan pembangunan daerah dalam rentang koordinasi masing-masing bidang di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.
- 6) Melaksanakan berbagai macam rapat koordinasi untuk memperkuat penelitian dan pengembangan yang sesuai dengan isu strategis daerah, rapat FGD dan koordinasi tematik yang sesuai dengan isu strategis daerah.
- 7) Melaksanakan berbagai macam kajian penelitian yang dilakukan untuk mendukung pembangunan daerah yang sesuai dengan isu strategis daerah.
- 8) Melaksanakan Krenova yang mana merupakan kegiatan dalam rangka penjangkaran Kreativitas dan Inovasi pada Kabupaten Jombang.

| Notasi                                     | Aspek                                                                     | Target       | Realisasi    | Nilai  | Skor  | Skor Aspek | Skor Maksimal |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------|-------|------------|---------------|
| Aspek Proses (D1)                          |                                                                           |              |              |        |       |            |               |
| D1.1.                                      | Persentase Penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan Sesuai Kaidah Perencanaan | 100          | 100          | 20.00  | 10.00 | 20.00      | 20            |
| D1.2                                       | Persentase Penyelenggaraan Musrenbang Kabupaten Sesuai Kaidah Perencanaan | 100          | 100          | 20.00  | 10.00 |            |               |
| Aspek Isi (D2)                             |                                                                           |              |              |        |       |            |               |
| D2.1                                       | Persentase Usulan Musrenbang yang Diakomodasi dalam RKPD                  | 2953         | 2120         | 71.79  | 8.97  | 46.47      | 50            |
| D2.2                                       | Persentase Keselarasan Program RKPD dengan RPJMD                          | 160          | 160          | 100.00 | 12.50 |            |               |
| D2.3                                       | Persentase Keselarasan Renja PD dengan RKPD                               | 160          | 160          | 100.00 | 12.50 |            |               |
| D2.4                                       | Persentase Dokumen Perencanaan ditetapkan Tepat Waktu                     | 16 Juli 2025 | 14 Juli 2025 | 100.00 | 12.50 |            |               |
| Aspek Tindak Lanjut Hasil Perencanaan (D3) |                                                                           |              |              |        |       |            |               |
| D3.1                                       | Persentase Capaian Program dalam RKPD Kategori Tinggi                     | 2811         | 2652         | 94.34  | 94.34 | 28.30      | 30            |
| SKOR INDEKS PERENCANAAN                    |                                                                           |              |              |        |       | 94.78      |               |

Sebagian besar aspek penilaian telah memperoleh nilai yang maksimal. Akan tetapi terdapat dua aspek penilaian yang belum mendapat nilai optimal yakni sebagai berikut.

- a. Persentase usulan Musrenbang yang Diakomodasi dalam RKPD dengan persentase ketercapaian 71,79 persen. Nilai ketercapaian ini cukup rendah yang disebabkan oleh keterbatasan anggaran di dalam pelaksanaan usulan. Untuk meningkatkan ketercapaian ini di waktu yang akan datang, maka perlu koordinasi terhadap seluruh pihak-pihak terkait.
- b. Persentase capaian program dalam RKPD kategori tinggi pada Kabupaten Jombang berada di angka 94,34 persen. Angka ini dapat ditingkatkan ke depannya dengan pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang lebih mendalam kepada para perangkat daerah.

Selain itu, dari analisis capaian, dapat diketahui beberapa hal terkait dengan optimalisasi Perencanaan Pembangunan.

- a. Secara umum Indeks keselarasan perencanaan daerah dengan dokumen nasional dan provinsi berada pada kategori baik. Arah kebijakan dan indikator makro seperti kemiskinan dan pengangguran telah cukup selaras, dukungan program terhadap prioritas nasional sudah relatif lengkap, dan dukungan APBD terhadap program prioritas juga terlihat. Namun, beberapa kelemahan masih muncul pada aspek dokumentasi dan persandingan, misalnya belum tersedianya tabel eksplisit pemetaan RPJMN–RPJMD, persandingan sasaran dengan prioritas nasional yang belum sepenuhnya tertuang di RKPD, prioritas nasional tertentu yang belum terdukung jelas, serta muatan SPM yang belum tertulis eksplisit di RPJMD.
- b. Hampir seluruh subkomponen penilaian menunjukkan bahwa permasalahan dan isu strategis telah diturunkan menjadi prioritas, sasaran, indikator, program, dan kegiatan secara logis dan runtut, baik di RPJMD maupun RKPD. Keterkaitan antara isu, sasaran, dan indikator program prioritas tergambar jelas, sehingga rantai logika mulai dari diagnosis masalah hingga penentuan intervensi dapat terbaca dengan baik.

### **3. Sasaran Kedua: Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah**

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan, maka Indikator Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah berada di angka 88,89. Nilai ini melampaui target yang telah ditetapkan yakni sebesar 82,4 sehingga persentase capaian pada indikator ini adalah 107,88 persen. Capaian ini didukung dengan berbagai kegiatan dan inovasi yang dilakukan terkait dengan penelitian, riset, dan inovasi daerah.

Seperti diketahui bahwa Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah merupakan komposit dari Indeks Kualitas Riset (IKR) dan Indeks Inovasi Daerah (IID). Indeks Kualitas Riset merupakan persentase pemanfaatan hasil kelitbangan yang merupakan perbandingan antara jumlah kelitbangan yang dimanfaatkan dengan seluruh jumlah kelitbangan yang dilakukan. Adapun Indeks Inovasi Daerah merupakan perhitungan indeks inovasi daerah dari Kemendagri atau merupakan persentase jumlah inovasi yang memiliki skor kematangan tinggi berdasarkan penilaian mandiri dalam sistem IGA yang menghasilkan Nilai IID maksimal.

### **4. Sasaran Ketiga: Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif**

Berdasarkan hasil revidi yang telah dilakukan, diketahui bahwasanya Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang pada tahun 2025 memperoleh nilai 82,83 dengan predikat A- atau memuaskan dengan catatan. Nilai ini telah lebih besar dari target yang ditetapkan yakni 80,02. Oleh karena itu, persentase 103,51% dapat tercapai pada indikator ini. Adapun berikut merupakan rincian nilai dari masing-masing komponen RB yang telah dilakukan pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah.

| No           | Komponen                                                                                                   | Bobot      | NILAI        |              |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|
|              |                                                                                                            |            | 2024         | 2025         |
| 1            | <b>CAPAIAN STRATEGI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI PERANGKAT DAERAH</b>                                   | <b>10%</b> | <b>6.83</b>  | <b>5.56</b>  |
|              | Pengelolaan Reformasi Birokrasi                                                                            | 2%         | 1.50         | 1.50         |
|              | Rencana Aksi                                                                                               | 4%         | 2.67         | 1.83         |
|              | Monitoring dan Evaluasi                                                                                    | 4%         | 2.67         | 2.22         |
| 2            | <b>CAPAIAN SASARAN STRATEGIS PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI PERANGKAT DAERAH</b>                          | <b>90%</b> | <b>73.18</b> | <b>77.28</b> |
|              | Tata kelola pemerintahan digital yang lincah, kolaboratif, dan akuntabel pada Pemerintah Kabupaten Jombang | 50%        | 41.59        | 43.55        |
|              | Budaya birokrasi BerAKHLAK dengan ASN Pemerintah Kabupaten Jombang yang profesional                        | 40%        | 31.59        | 33.73        |
| <b>TOTAL</b> |                                                                                                            |            | <b>80.01</b> | <b>82.83</b> |

**3.1.3. Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan 2 (dua) tahun terakhir.**

| Sasaran Strategis                                                | Indikator Kinerja                                      | Realisasi           |                     |                   |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|
|                                                                  |                                                        | Tahun n-2<br>(2023) | Tahun n-1<br>(2024) | Tahun n<br>(2025) |
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah             | Indeks Kualitas Perencanaan (IKP)                      | 94,26               | 94,54               |                   |
|                                                                  | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                  |                     |                     | 94,78             |
| Meningkatnya Kualitas Inovasi Daerah                             | Indeks Inovasi Daerah (IID)                            | 52,69               |                     |                   |
| Meningkatnya Kualitas Penelitian Pengembangan dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Kelitbangan dan Inovasi Daerah (IKKID) |                     | 85,53               |                   |

| Sasaran Strategis                                               | Indikator Kinerja                           | Realisasi        |                  |                |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|------------------|----------------|
|                                                                 |                                             | Tahun n-2 (2023) | Tahun n-1 (2024) | Tahun n (2025) |
| Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                  | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah    |                  |                  | 88,89          |
| Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Birokrasi                | Indeks Reformasi Birokrasi                  | 80,17            | 80,01            |                |
| Meningkatnya Kualitas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah | Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah        | 80,1             |                  |                |
| Meningkatnya Akuntabilitas dan Kinerja Perangkat Daerah         | Nilai Evaluasi AKIP Perangkat Daerah        |                  | 83,39            |                |
| Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif       | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah |                  |                  | 82,83          |

**a. Sasaran 1: Meningkatkan Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah**

Berdasarkan tabel tersebut, dapat diketahui bahwasanya sasaran “Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah” dengan indikator Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah adalah 94,78. Sasaran ini memiliki nilai yang terus meningkat. Pada dasarnya, pada tahun 2023 dan 2024, sasaran pertama ini memiliki

indikator dengan nama dan perhitungan yang sama yang kemudian mengalami perubahan nama pada tahun 2025.

Berdasarkan dari tabel, nilai capaian untuk indikator ini mengalami kenaikan dari tahun ke tahun dikarenakan adanya beberapa upaya yang senantiasa dilakukan oleh Bappeda seperti sebagaimana aktivitas berikut.

- 1) Menyelenggarakan Musrenbang tepat waktu yang sesuai dengan *timeline* proses perencanaan.
- 2) Memastikan proses Musrenbang termasuk yang diselenggarakan di kecamatan berjalan dengan lancar dan memenuhi kaidah perencanaan dengan cara meningkatkan koordinasi dengan kecamatan.
- 3) Berkoordinasi dengan perangkat daerah pengampu program prioritas pemerintah daerah untuk memberikan pendampingan dalam persetujuan usulan pembangunan daerah.
- 4) Menyusun dokumen perencanaan pembangunan yang sesuai dengan peraturan.
- 5) Melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan perencanaan pembangunan daerah yang dilakukan secara tertib dan berkala yakni secara triwulanan.
- 6) Pelaksanaan desk dalam rangka pencermatan usulan program dan kegiatan pada masing-masing perangkat daerah yang disesuaikan dengan kecukupan anggaran masing-masing perangkat daerah tersebut.
- 7) Masing-masing bidang renkon di Bappeda yakni bidang Ekonomi, Praswil, dan PPM melaksanakan pencermatan terhadap nomenklatur hingga usulan rencana kerja kegiatan dan juga anggaran.
- 8) Memberikan *reminder* atau pengingat bagi para penyusun program di masing-masing perangkat daerah melalui grup media komunikasi.

- 9) Memastikan bahwa masing-masing program memiliki capaian kinerja yang masuk dalam kategori tinggi dengan cara pelaksanaan monitoring dan evaluasi yang baik.

**b. Sasaran 2: Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah**

Sasaran kedua ini merupakan sasaran untuk menghitung terkait dengan capaian kualitas dari riset yang dilakukan Kabupaten Jombang. Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa pada tahun 2023 s.d. 2025 terdapat perbedaan nama sasaran dan juga indikator. Meski demikian, pada dasarnya sasaran ini sama-sama digunakan untuk mengetahui kualitas salah satu tupoksi pada Bappeda yang berkaitan dengan penelitian dan pengembangan.

Secara berturut-turut, dapat diketahui bahwa sasaran yang digunakan untuk mengukur kinerja Bappeda yang terkait dengan riset/kelitbangan dan juga inovasi daerah mengalami perubahan nama baik nama sasaran maupun nama indikator. Perhitungan yang digunakan juga berbeda. Selain itu, nilai indeks ini pada tahun 2023 yang menggunakan nama Indeks Inovasi Daerah (IID) berada di angka 52,69. Kemudian pada tahun berikutnya, yakni tahun 2024, sasaran ini berganti nama indikator menjadi Indeks Kualitas Kelitbangan dan Inovasi Daerah dengan capaian yang sebesar 85,53. Secara umum, capaian di tahun 2023 ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian di tahun 2024 dan 2025. Hal ini dikarenakan metode dan formula perhitungan yang digunakan berbeda.

Sebelumnya, pada tahun 2023, IID menjadi indikator utama dalam menentukan bagaimana kualitas kelitbangan dan juga inovasi yang ada di Kabupaten Jombang. Kemudian, di tahun 2024 dan 2025, IID tersebut tidak lagi menjadi indikator utama untuk menilai sasaran ini, melainkan IID menjadi salah satu bagian dari penilaian.

- c. **Sasaran 3:** Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif

**3.1.4. Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan target jangka menengah.**

| Sasaran Strategis                                                 | Indikator Kinerja                                      | Target Akhir RPJMD / Renstra 2024-2026 | Target Akhir RPJMD / Renstra 2025-2029 | Realisasi 2025 | Tingkat Kemajuan (2024-2026) (%) | Tingkat Kemajuan (2025-2029) (%) |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|
|                                                                   |                                                        | a                                      | b                                      | c              | *d=c/a*100                       | *e=c/b*100                       |
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah       | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah  | N/A                                    | 94,18                                  | 93,60          | N/A                              | 99,38                            |
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah              | Indeks Kualitas Perencanaan (IKP)                      | 93,26                                  | N/A                                    | N/A            | N/A                              | N/A                              |
|                                                                   | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                  | N/A                                    | 95,91                                  | 94,78          | N/A                              | 98,82                            |
| Meningkatnya Kualitas Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Kelitbangan dan Inovasi Daerah (IKKID) | 87,09                                  | N/A                                    | N/A            | N/A                              | N/A                              |
| Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                    | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah               | N/A                                    | 87,30                                  | 88,89          | N/A                              | 101,82                           |
| Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif         | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah            | N/A                                    | 80,07                                  | 82,83          | N/A                              | 100,93                           |

Berdasarkan dari tabel di atas, dapat dilakukan penjabaran sebagai berikut.

### **1. Sasaran 1: Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah**

Pada sasaran ini, terlihat bahwasanya Badan Perencanaan Pembangunan Daerah memiliki sasaran dengan dua nama indikator yang berbeda untuk Renstra 2024-2026 dan Renstra 2025-2029. Hal ini dikarenakan terdapat penyesuaian pada Perencanaan Kinerja untuk akhir tahun 2025. Meski demikian, indikator ini pada dasarnya memiliki perhitungan yang sama dan hanya nama yang berbeda. Jika dibandingkan dengan target akhir jangka menengah untuk Renstra 2024-2026 maka meskipun terdapat perbedaan nama, angka ini masih dapat diperbandingkan. Oleh karena itu, kemajuan capaian kinerja pada sasaran ini jika diukur dengan *baseline* Renstra 2024-2026 telah tercapai sebesar 101,63 persen. Sedangkan apabila diperbandingkan dengan target Renstra 2025-2029, maka dapat diketahui bahwa kemajuan capaian untuk sasaran ini adalah sebesar 98,82 persen. Kemajuan capaian sasaran yang sudah tinggi ini didukung oleh beberapa hal yang dapat mempercepat realisasi pada tahun 2025 sebagai berikut.

- a. Adanya dukungan dari masing-masing kecamatan untuk melaksanakan perencanaan pembangunan daerah yang sesuai dengan aturan yang berlaku.
- b. Adanya kolaborasi, kerja sama, dan pemberian sumbangsih pemikiran dari berbagai pihak dalam upaya pelaksanaan penyelenggaraan Musrenbang Kabupaten yang dimulai dari Bappeda sebagai pengampu, Perangkat Daerah dan kecamatan di lingkup Kabupaten Jombang serta *stakeholders* lain seperti dari BUMD, Perguruan Tinggi, pelaku usaha, tokoh agama, tokoh masyarakat, LSM, organisasi kemasyarakatan, organisasi profesi, dan organisasi perempuan.
- c. Kerja sama yang baik dari berbagai pihak *stakeholders* sehingga dokumen perencanaan pembangunan yang disusun dapat ditetapkan dengan tepat waktu.

- d. Pelaksanaan pencermatan terhadap keselarasan dokumen perencanaan yang dilakukan oleh bidang renkon pada Bappeda sehingga dokumen yang dihasilkan dapat selaras.

Adapun kemajuan capaian sasaran jika dibandingkan dengan target jangka menengah tahun 2025-2029 yang belum mencapai 100 persen dapat disebabkan oleh beberapa faktor yang menghambat yakni sebagai berikut.

- a. Keterbatasan anggaran yang dimiliki oleh Pemerintah Kabupaten Jombang yang menyebabkan usulan Musrenbang tidak secara menyeluruh dapat terakomodasi di dalam RKPD. Hal ini yang menyebabkan skor Indeks Perencanaan Pembangunan menjadi tidak optimal.
- b. Adanya berbagai macam faktor atau unsur yang memengaruhi tercapainya target program dengan kategori tinggi. Sebagaimana diketahui bahwa capaian atas indikator program ini tidak hanya berasal dari faktor internal atau faktor yang dapat dikendalikan tetapi juga berasal dari faktor eksternal yang mana tidak dapat dikendalikan oleh pemilik program. Hal ini yang kemudian menyebabkan tidak optimalnya penilaian untuk aspek tindak lanjut hasil perencanaan.

## **2. Sasaran 2: Meningkatnya Kualitas Penelitian, Pengembangan dan Inovasi Daerah / Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah**

Untuk sasaran kedua, maka tingkat kemajuan jika dibandingkan dengan target Renstra 2024-2026 adalah tidak dapat dibandingkan. Hal ini dikarenakan terdapat perbedaan di dalam perhitungan skor indeks yang digunakan. Adapun jika dibandingkan dengan target Renstra 2025-2029 maka tingkat kemajuan dari sasaran ini adalah sebesar 101,82 persen, telah melebihi target pada akhir periode Renstra 2025-2029.

Sasaran dengan indikator Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah (IKRID) merupakan sasaran yang digunakan untuk mengukur bagaimana Kabupaten Jombang dapat menghasilkan inovasi yang

berkualitas tinggi dan memberikan manfaat bagi masyarakat. Indikator ini diukur dengan menggabungkan indeks kelitbangan (40 persen), indeks krenova (35 persen), dan indeks inovasi daerah (25 persen) yang didorong oleh beberapa faktor seperti di bawah ini.

- a. Adanya dukungan dari beberapa Perangkat Daerah dalam memberikan inovasi tingkat tinggi.
- b. Adanya upaya dari Bappeda yang selalu berusaha memberikan wadah bagi perangkat daerah untuk memberikan hasil inovasi yang terbaik dari tahun ke tahun.
- c. Kerja sama Bappeda dengan pemerintah pusat yakni Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) seperti dalam pelaksanaan koordinasi yang dilakukan guna memperoleh informasi yang dalam dan tepat terkait riset yang baik pada Kabupaten Jombang.

### **3. Sasaran 3: Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif**

Pada sasaran ketiga ini, terwujudnya tata kelola birokrasi yang bersih dan efektif merupakan sasaran yang baru ada pada dokumen Perubahan Perjanjian Kinerja Bappeda Tahun 2025. Dari tabel tersebut, dapat diketahui bahwasanya nilai dari capaian ini adalah berada di angka 82,83. Meski demikian, nilai ini tidak dapat dibandingkan dengan target pada dokumen jangka menengah untuk tahun 2024-2026. Hal ini dikarenakan sasaran pun indikator yang digunakan sama sekali berbeda dengan sasaran dan indikator pada Perjanjian Kinerja Perubahan. Pada dokumen jangka menengah Bappeda, sasaran strategis ke-tiga adalah berkaitan dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang mana berbeda dengan Indeks Reformasi Birokrasi. Akan tetapi, apabila dibandingkan dengan target jangka menengah 2025-2029 maka dapat diketahui bahwa tingkat kemajuan untuk sasaran ini telah mencapai 100,93 persen. Tingginya kemajuan ini diperoleh dari beberapa faktor pendorong atau faktor pendukung sebagai berikut. Adanya dukungan dari pegawai di lingkup Bappeda mulai dari level staf hingga pimpinan yang dapat memberikan inovasi di dalam

pelaksanaan reformasi birokrasi perangkat daerah. Atau dengan kata lain, sumbangsih ini berupa sumbangsih pemikiran yang digunakan untuk memberikan reformasi yang lebih baik ke depannya.

### 3.1.5. Perbandingan antara realisasi kinerja tahun ini dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional.

| Sasaran Strategis                                         | Indikator Kinerja                           | Realisasi Tahun n | Realisasi Nasional | Ket.                                |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah      | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah       | 94,78             | N/A                | Data realisasi nasional belum rilis |
| Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah            | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah    | 88,89             | N/A                | Data realisasi nasional belum rilis |
| Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah | 82,83             | N/A                | Data realisasi nasional belum rilis |

Berdasarkan dari tabel di atas, belum dapat diketahui perbandingan dari realisasi capaian kinerja Bappeda dibandingkan dengan Nasional. Hal ini dikarenakan Kementerian PPN/Bappenas belum menerbitkan

laporan capaian kinerja tahun 2025. Data pada tabel ini akan diperbarui selaras dengan diterbitkannya laporan kinerja Kementerian PPN/Bappenas.

### 3.1.6. Efisiensi penggunaan sumber daya

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang memiliki berbagai macam sumber daya untuk mendukung terselenggarakannya kegiatan yang berkaitan dengan perencanaan pembangunan serta penelitian pengembangan. Perhitungan efisiensi penggunaan sumber daya ini dilakukan untuk mengetahui seberapa besar efektivitas sumber daya yang diperhitungkan dalam pencapaian realisasi kinerja di tahun 2025. Sumber daya pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah terdiri dari Anggaran, Sumber Daya Manusia, dan Aset. Berikut merupakan rincian perhitungan efisiensi dari penggunaan sumber daya tersebut.

#### a. Efisiensi Anggaran

| Sasaran Strategis                                                  | Capaian Kinerja | Anggaran       | Realisasi      | Capaian Anggaran |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|----------------|------------------|
| Tujuan Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | 101,42 persen   | 16.019.991.074 | 15.246.441.150 | 95,17 persen     |
| Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah               | 100,02 persen   | 5.130.422.443  | 5.051.563.678  | 98,46 persen     |
| Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                     | 107,88 persen   | 1.467.702.182  | 1.455.825.261  | 99,19 persen     |
| Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif          | 103,51 persen   | 9.421.866.449  | 8.739.052.211  | 92,75 persen     |

Dari tabel tersebut, diketahui bahwa capaian kinerja lebih tinggi dibandingkan dengan capaian dari anggaran yang terealisasi. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat efisiensi pencapaian kinerja apabila dilihat dari sisi penyerapan anggaran. Selain itu, efisiensi ini secara

umum juga dapat terwujud dengan pelaksanaan beberapa langkah konkrit seperti di bawah ini.

- 1) Dilaksanakannya penyesuaian anggaran dengan memperhatikan capaian kinerja periode sebelumnya.
- 2) Diutamakannya pemberian anggaran pada kegiatan-kegiatan yang mendukung tercapainya tugas pokok dan fungsi Bappeda.
- 3) Dilaksanakannya pencermatan terhadap usulan anggaran masing-masing bidang di lingkup Bappeda.

Adapun secara rinci, efisiensi anggaran pada masing-masing sasaran dapat terwujud dengan baik dikarenakan telah diterapkannya beberapa langkah strategi berikut.

- 1) Sasaran 1: Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah

Pada sasaran pertama, Bappeda telah menerapkan beberapa strategi sebagaimana di bawah ini.

- a) Pelaksanaan pencermatan anggaran untuk masing-masing aktivitas pada bidang di lingkup Bappeda.
- b) Diutamakannya pos-pos anggaran yang mendukung tercapainya tugas pokok dan fungsi Bappeda.
- c) Perencanaan anggaran makan dan minum rapat yang disesuaikan dengan jumlah rapat untuk dukungan dalam penyelenggaraan koordinasi dan sinkronisasi antar perangkat daerah rentang koordinasi masing-masing bidang.
- d) Penganggaran untuk perjalanan dinas yang disusun telah memperhatikan frekuensi kemungkinan masing-masing golongan staf dan pejabat yang ada dalam melaksanakan perjalanan dinas pada tahun berjalan.

- 2) Sasaran 2: Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah

Diutamakannya pemberian anggaran pada kegiatan-kegiatan yang mendukung tercapainya tugas pokok dan fungsi Bappeda dalam hal ini adalah kelitbang sebagai berikut.

- a) Pengutamaan anggaran yang berfokus pada pelaksanaan kajian penelitian untuk pengembangan daerah.

- b) Pelaksanaan pertanggungjawaban anggaran terkait dengan kajian riset yang dilaksanakan dengan tepat waktu.
  - c) Penyusunan anggaran perjalanan dinas yang difokuskan untuk pengembangan kualitas kelitbang daerah.
- 3) Sasaran 3: Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif

Berikut merupakan upaya yang dilakukan oleh Bappeda dalam mencapai efisiensi anggaran terkait sasaran ketiga selama tahun 2025.

- a) Pelaksanaan pertanggungjawaban anggaran yang cepat dan tepat waktu.
- b) Penyesuaian anggaran yang dilakukan dengan pencermatan terhadap realisasi periode sebelumnya.
- c) Penempatan anggaran kas tiap triwulan yang sudah disesuaikan dengan rencana pelaksanaan kegiatan.
- d) Inovasi percepatan dalam verifikasi dan pencairan pertanggungjawaban anggaran di Subbidang Keuangan dan Aset.
- e) Mewujudkan transparansi pencairan anggaran di Subbidang Keuangan dan Aset dengan memberikan tautan monitoring SPJ yang dapat diakses seluruh pegawai di lingkup Bappeda sehingga dapat diketahui status pencairan anggaran yang terbaru.
- f) Perencanaan anggaran yang disesuaikan dengan kebutuhan Bappeda.
- g) Pemberian anggaran untuk makan dan minum rapat yang telah disesuaikan dengan jenis rapat pada Bappeda. Dalam hal ini, Bappeda berupaya menyelenggarakan rapat yang memungkinkan secara daring melalui aplikasi zoom meeting sehingga mengurangi beban makan minum rapat.
- h) Pembuatan anggaran perjalanan dinas yang disesuaikan dan dirinci sehingga memberikan kemudahan dalam optimalisasi pencapaian anggaran.

- i) Penyediaan anggaran untuk alat tulis kantor dan tinta printer yang telah disesuaikan dengan keperluan Bappeda yang telah menerapkan digitalisasi perkantoran.

**b. Efisiensi SDM**

| Capaian Kinerja Organisasi | Jumlah Kebutuhan SDM | Jumlah SDM | Pemenuhan Kebutuhan SDM |
|----------------------------|----------------------|------------|-------------------------|
| 103,21%                    | 46                   | 40         | 86,95%                  |

Jumlah SDM (Sumber Daya Manusia) pada Bappeda sejumlah 40 orang atau kurang dari kebutuhan yang tersedia pada akhir tahun. Maka dapat diketahui bahwa masing-masing SDM Bappeda pada dasarnya memiliki kemampuan yang berkompeten meski menanggung beban kerja yang lebih besar. Beberapa hal berikut dilakukan untuk mendukung kualitas SDM Bappeda tetap maksimal.

- a. Menyusun Matriks Peran Hasil dengan mempertimbangkan kompetensi pegawai dan juga beban kerja yang diampu masing-masing pegawai.
- b. Memastikan bahwa setiap pegawai bekerja sesuai dengan bidang kompetensinya sehingga kinerja yang dihasilkan optimal.
- c. Meningkatkan kapasitas kinerja pegawai terkait yang dilakukan dengan cara memberikan himbauan untuk mengikuti diklat, pelatihan, hingga seminar yang diadakan secara daring.
- d. Menyelenggarakan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala dan menerapkan model *reward and punishment*. Hal ini dilakukan untuk mendorong pegawai agar bekerja semaksimal mungkin. Selain itu, adanya *punishment* akan meningkatkan kedisiplinan kerja para pegawai di lingkup Bappeda. Hal ini dapat memaksimalkan waktu kinerja para pegawai.
- e. Bappeda menerapkan birokrasi kerja yang efektif dan efisien. Contohnya adalah ketika pegawai Bappeda memerlukan arahan atasan, maka pegawai yang bersangkutan dapat langsung berkoordinasi tanpa memerlukan birokrasi yang panjang.

**c. Efisiensi Aset**

| <b>Capaian Kinerja Organisasi</b> | <b>Jumlah Kebutuhan Aset</b> | <b>Jumlah Aset</b> | <b>Pemenuhan Kebutuhan Aset</b> |
|-----------------------------------|------------------------------|--------------------|---------------------------------|
| 103,21%                           | 775                          | 764                | 98,58%                          |

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sebesar 98,58 persen kebutuhan aset pada akhir tahun 2025 telah terpenuhi. Hal ini menunjukkan bahwa belum sepenuhnya aset yang ada pada Bappeda dapat memenuhi kebutuhan pegawai di lingkup Bappeda. Meski demikian, kinerja Bappeda tetap mencapai tingkat yang optimal. Hal ini dapat terwujud dikarenakan beberapa upaya yang telah dilakukan Bappeda dengan hal-hal berikut.

- 1) Dalam rangka meningkatkan efisiensi penggunaan aset oleh pegawai di lingkup Bappeda, maka untuk aset atau barang milik daerah yang telah mengalami kerusakan akan dilakukan pengusulan penghapusan. Aset yang sudah tidak layak digunakan dan mengganggu aktivitas kinerja tersebut digantikan dengan aset baru.
- 2) Penggunaan aset yang dapat digunakan untuk lebih dari satu pegawai seperti penggunaan printer dan scanner. Hal ini dilakukan sehingga efisiensi aset dapat maksimal dalam mendukung kinerja pegawai.
- 3) Melakukan pendataan kebutuhan, pemeliharaan, dan penghapusan aset setiap tahunnya dengan cermat.
- 4) Melakukan pemeliharaan aset secara berkala. Adapun untuk masing-masing aset yang dipegang oleh pemakai barang, akan segera dilakukan perbaikan apabila mengalami gangguan. Proses ini dilakukan dengan segera sehingga tidak mengganggu aktivitas dan kinerja pegawai.

### 3.2. Realisasi Anggaran

| NO | PROGRAM/SUB KEGIATAN                                                                                    | ANGGARAN             | REALISASI            | CAPAIAN       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
|    | <b>Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota</b>                                      | <b>9.421.866.449</b> | <b>8.739.052.211</b> | <b>92,75%</b> |
| 1  | 5.01.01.2.01.0001 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah                                       | 155.418.000          | 154.796.910          | 99,60%        |
| 2  | 5.01.01.2.01.0006 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 2.119.500            | 2.098.500            | 99,01%        |
| 3  | 5.01.01.2.02.0001 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                                     | 7.374.058.453        | 6.800.645.738        | 92,22%        |
| 4  | 5.01.01.2.02.0003 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD                      | 186.795.000          | 185.661.000          | 99,39%        |
| 5  | 5.01.01.2.02.0005 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD                           | 1.698.200            | 1.661.800            | 97,86%        |
| 6  | 5.01.01.2.02.0007 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD       | 1.956.000            | 1.953.000            | 99,85%        |
| 7  | 5.01.01.2.05.0002 Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya                                | -                    | -                    | -             |
| 8  | 5.01.01.2.06.0001 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor                      | 27.075.400           | 27.047.930           | 99,90%        |
| 9  | 5.01.01.2.06.0002 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor                                          | 170.734.200          | 169.834.508          | 99,47%        |
| 10 | 5.01.01.2.06.0003 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga                                                     | 13.659.300           | 13.491.165           | 98,77%        |
| 11 | 5.01.01.2.06.0004 Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                                      | 157.519.700          | 128.960.415          | 81,87%        |
| 12 | 5.01.01.2.06.0005 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                                               | 24.524.000           | 24.255.000           | 98,90%        |
| 13 | 5.01.01.2.06.0006 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan                              | 6.000.000            | 4.703.000            | 78,38%        |
| 14 | 5.01.01.2.06.0009 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                                  | 547.773.236          | 503.106.344          | 91,85%        |
| 15 | 5.01.01.2.08.0002 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik                               | 162.210.000          | 141.958.146          | 87,52%        |
| 16 | 5.01.01.2.08.0004 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                                                 | 215.881.362          | 211.933.680          | 98,17%        |

| NO | PROGRAM/SUB KEGIATAN                                                                                                                  | ANGGARAN             | REALISASI            | CAPAIAN       |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| 17 | 5.01.01.2.09.0001 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | 76.710.000           | 75.369.060           | 98,25%        |
| 18 | 5.01.01.2.09.0002 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan     | 196.819.342          | 190.937.080          | 97,01%        |
| 19 | 5.01.01.2.09.0010 Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                                  | 100.914.756          | 100.638.935          | 99,73%        |
|    | <b>Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah</b>                                                              | <b>1.740.786.325</b> | <b>1.688.385.912</b> | <b>96,99%</b> |
| 20 | 5.01.02.2.01.0007 Koordinasi Penyusunan dan Penetapan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten/Kota                           | 923.552.700          | 912.996.318          | 98,86%        |
| 21 | 5.01.02.2.02.0001 Analisis Data dan Informasi Perencanaan Pembangunan Daerah                                                          | 220.209.125          | 215.175.706          | 97,71%        |
| 22 | 5.01.02.2.03.0003 Monitoring, Evaluasi dan Penyusunan Laporan Berkala Pelaksanaan Pembangunan Daerah                                  | 597.024.500          | 560.213.888          | 93,83%        |
|    | <b>Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah</b>                                                             | <b>3.389.636.118</b> | <b>3.363.177.766</b> | <b>99,22%</b> |
| 23 | 5.01.03.2.01.0001 Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)            | 42.349.420           | 42.307.046           | 99,90%        |
| 24 | 5.01.03.2.01.0004 Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pemerintahan                | 35.140.100           | 34.999.000           | 99,60%        |
| 25 | 5.01.03.2.01.0005 Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia (RPJPD, RPJMD dan RKPD)     | 566.742.944          | 563.854.094          | 99,49%        |
| 26 | 5.01.03.2.01.0008 Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Pembangunan Manusia         | 79.732.550           | 79.124.550           | 99,24%        |
| 27 | 5.01.03.2.02.0001 Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian (RPJPD, RPJMD dan RKPD)            | 768.989.900          | 763.580.380          | 99,30%        |
| 28 | 5.01.03.2.02.0004 Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Perekonomian                | 675.541.519          | 669.200.343          | 99,06%        |
| 29 | 5.01.03.2.02.0005 Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA (RPJPD, RPJMD dan RKPD)                     | 214.775.400          | 213.968.390          | 99,62%        |

| NO           | PROGRAM/SUB KEGIATAN                                                                                                        | ANGGARAN              | REALISASI             | CAPAIAN       |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
| 30           | 5.01.03.2.02.0008 Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang SDA               | 59.945.375            | 59.687.852            | 99,57%        |
| 31           | 5.01.03.2.03.0001 Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur (RPJPD, RPJMD dan RKPD) | 420.431.260           | 414.608.315           | 98,62%        |
| 32           | 5.01.03.2.03.0004 Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Infrastruktur     | 131.287.100           | 129.957.560           | 98,99%        |
| 33           | 5.01.03.2.03.0005 Koordinasi Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Kewilayahan (RPJPD, RPJMD dan RKPD)   | 338.316.000           | 335.804.600           | 99,26%        |
| 34           | 5.01.03.2.03.0008 Koordinasi Pelaksanaan Sinergitas dan Harmonisasi Perencanaan Pembangunan Daerah Bidang Kewilayahan       | 56.384.550            | 56.085.636            | 99,47%        |
|              | <b>Program Penelitian dan Pengembangan Daerah</b>                                                                           | <b>1.467.702.182</b>  | <b>1.455.825.261</b>  | <b>99,19%</b> |
| 35           | 5.05.02.2.01.0001 Fasilitasi, Pelaksanaan dan Evaluasi Penelitian dan Pengembangan Bidang Penyelenggaraan Otonomi Daerah    | 406.660.500           | 405.328.651           | 99,67%        |
| 36           | 5.05.02.2.02.0001 Penelitian dan Pengembangan Bidang Aspek- Aspek Sosial                                                    | 194.051.750           | 191.002.950           | 98,43%        |
| 37           | 5.05.02.2.03.0002 Penelitian dan Pengembangan Perindustrian dan Perdagangan                                                 | 334.902.500           | 330.446.959           | 98,67%        |
| 38           | 5.05.02.2.03.0004 Penelitian dan Pengembangan Pertanian, Perkebunan dan Pangan                                              | 88.827.500            | 88.391.650            | 99,51%        |
| 39           | 5.05.02.2.04.0001 Penelitian, Pengembangan, dan Perekayasaan di Bidang Teknologi dan Inovasi                                | 430.664.982           | 428.253.351           | 99,44%        |
| 40           | 5.05.02.2.04.0004 Sosialisasi dan Diseminasi Hasil-Hasil Kelitbangan                                                        | 12.594.950            | 12.401.700            | 98,47%        |
| <b>Total</b> |                                                                                                                             | <b>16.019.991.074</b> | <b>15.246.441.150</b> | <b>95.17%</b> |

Melihat tabel realisasi anggaran di atas, dapat diketahui bahwasanya anggaran pada Bappeda telah terealisasi dengan baik yakni sebesar 95,17 persen. Capaian realisasi atas keseluruhan anggaran pada Bappeda ini dapat mencapai angka tersebut dikarenakan adanya dukungan atas hal-hal berikut.

- 1) Proses perencanaan yang dilakukan sudah mempertimbangkan pelaksanaan kegiatan secara akurat.
- 2) Penempatan anggaran kas pada masing-masing bidang yang sesuai dengan rencana pelaksanaan kegiatan dengan tepat.

- 3) Dukungan dari pegawai di masing-masing bidang dalam melaksanakan penatausahaan keuangan.
- 4) Adanya koordinasi antara Subbagian Aset dan Keuangan dengan pegawai di lingkup Bappeda dalam proses pencairan anggaran.
- 5) Subbagian Aset dan Keuangan yang berinovasi dalam transparansi dan percepatan proses penatausahaan keuangan. Inovasi tersebut seperti menyusun laporan monitoring SPJ yang dapat diakses oleh seluruh pegawai Bappeda secara *real-time*. Dari laporan tersebut, pegawai dapat mengetahui posisi surat pertanggungjawaban yang sedang diajukan berikut dengan realisasinya.
- 6) Kebijakan yang berkaitan dengan pertanggungjawaban diberikan tenggat waktu pengumpulan sehingga proses pencairan anggaran dapat lebih cepat realisasinya.

Adapun adanya anggaran yang tidak terealisasi pada Bappeda disebabkan oleh beberapa hal sebagai berikut.

- 1) Adanya mutasi pegawai keluar Bappeda yang menyebabkan anggaran terkait pembayaran gaji pegawai tidak terealisasi dengan baik.
- 2) Adanya pencairan yang tidak seratus persen terserap karena perbedaan anggaran dan realisasi.

Masing-masing program pada Bappeda memiliki anggaran yang telah digunakan untuk mendukung sasaran strategis sebagai berikut.

- 1) Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah  
Sasaran ini dapat dikaitkan dengan Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah dan juga Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah. Program ini merupakan program yang mendukung tercapainya Indeks Perencanaan Pembangunan. Pada program ini, terdapat kegiatan-kegiatan yang dilakukan
  - a) Program ini mendukung pencapaian Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah.
  - b) Perencanaan pembangunan daerah yang dilakukan untuk mendukung
- 2) Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah
- 3) Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif



## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penjelasan atas kinerja Bappeda pada tahun anggaran 2025 di atas, maka dapat diambil kesimpulan bahwa secara umum seluruh kinerja Bappeda yang terdiri dari penilaian terhadap Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah, Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah, Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah, dan Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah telah tercapai dengan rata-rata penilaian kinerja organisasi sebesar 103,80.

### **4.2. Inovasi dan Penghargaan**

Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang berhasil memperoleh penghargaan di dalam ajang PPD (Penghargaan Pembangunan Daerah) yang diselenggarakan oleh Bappeda Provinsi Jawa Timur pada tahun 2025. Ajang ini menilai perencanaan, pencapaian, dan inovasi pembangunan daerah (provinsi, kabupaten, kota). Pada kesempatan ini Bappeda Jombang meraih penghargaan terbaik ketiga di tingkat provinsi dengan mengedepankan proses perencanaan (yang mendukung Indeks Perencanaan Pembangunan) dan mengusung inovasi Gerdu Mapan (Gerakan Terpadu Mandiri Pangan).

### **4.3. Upaya Perbaikan**

Berikut merupakan beberapa upaya yang dapat dan akan dilakukan oleh Badan Perencanaan Pembangunan Daerah untuk meningkatkan kualitas capaian kinerja.

1. Sasaran 1
  - a. Melaksanakan Musrenbang dan forum perencanaan lainnya dengan memastikan bahwa partisipasi masyarakat terkumpul.
  - b. Meningkatkan kualitas perumusan indikator kinerja program dan kegiatan agar lebih terukur dan berorientasi hasil.
  - c. Memperkuat proses pengendalian dan evaluasi perencanaan agar program dan kegiatan lebih tepat sasaran.

2. Sasaran 2

- a. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kepada Perangkat Daerah yang tidak memberikan kontribusi inovasi pada ajang Krenova sehingga dapat meningkatkan jumlah dan kualitas riset yang relevan dengan kebutuhan pembangunan daerah.
- b. Mendorong kolaborasi riset dan inovasi dengan perguruan tinggi, dunia usaha, dan lembaga penelitian.

3. Sasaran 3

Melakukan pembinaan, pelatihan, dan penegakan disiplin untuk meningkatkan kompetensi dan integritas aparatur.

## LAMPIRAN

### 1. Perjanjian Kinerja



**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN JOMBANG  
NOMOR: 000.8.6.3/854/415.42/2025**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DANANG PRAPTOKO, S.T., M.T.  
Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : WARSUBI, S.H., M.Si.  
Jabatan : Bupati Jombang  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jombang, 26 September 2025

Pihak Kedua,  
Bupati Jombang,  
Ditandatangani secara elektronik



WARSUBI, S.H., M.Si.

Pihak Pertama,  
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Kabupaten Jombang,  
Ditandatangani secara elektronik



DANANG PRAPTOKO, S.T., M.T.  
NIP 197404161999011002



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2025  
BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN JOMBANG**

| No | Sasaran                                                     | Indikator Kinerja                                     | Target       |
|----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------|
| 1. | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | 92,29 indeks |
| 2. | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah        | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                 | 94,76 indeks |
| 3. | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah              | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah              | 82,4 indeks  |
| 4. | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif   | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah           | 80,02 nilai  |

| Program                                                               | Anggaran      | Keterangan |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------|------------|
| 1. Program Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah  | 1.740.786.325 | APBD       |
| 2. Program Koordinasi dan Sinkronisasi Perencanaan Pembangunan Daerah | 3.389.636.118 | APBD       |
| 3. Program Penelitian dan Pengembangan Daerah                         | 1.467.702.182 | APBD       |
| 4. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota        | 9.421.866.449 | APBD       |

Jombang, 26 September 2025

Pihak Kedua,  
Bupati Jombang,  
Ditandatangani secara elektronik



WARSUBI, S.H., M.Si.

Pihak Pertama,  
Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Kabupaten Jombang,  
Ditandatangani secara elektronik



DANANG PRAPTOKO, S.T., M.T.  
NIP 197404161999011002



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

## 2. Penetapan IKU

### INDIKATOR KINERJA UTAMA BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN JOMBANG

**Nama** : DANANG PRAPTOKO  
**NIP** : 197404161999011002  
**Jabatan** : Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
**Tugas pokok** : Membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembangan  
**Fungsi** :
 

1. Penyusunan kebijakan teknis bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan
2. Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan
5. Pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya

| No | Rencana Hasil Kerja                                         | Indikator Kinerja Utama                               | Definisi Operasional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Formulasi                                                                                                                                                                           | Sumber Data                                                                                          |
|----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset, dan Inovasi Daerah adalah indeks yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan perencanaan, riset dan inovasi Kabupaten Jombang. Indeks ini mencerminkan kemampuan daerah dalam merencanakan pembangunan, melakukan riset, serta menghasilkan inovasi yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing daerah. | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset, dan Inovasi Daerah = $(0,8 \times \text{Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah}) + (0,2 \times \text{Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah})$ | 1. Laporan Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah 2. Laporan Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah |

| No | Rencana Hasil Kerja                                                                                                 | Indikator Kinerja Utama                                                                         | Definisi Operasional                                                                                                                                                                                                                                                               | Formulasi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Sumber Data                                          |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 2  | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah                                                                | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                                                           | Indeks yang mengukur perencanaan pembangunan daerah sekaligus kualitas pengendalian dan evaluasi perencanaan pembangunan daerah                                                                                                                                                    | (20% x Aspek Proses) + (50% x Aspek Isi) + (30% x Aspek Tindak Lanjut Hasil Perencanaan) 1. Aspek proses yang terdiri dari dua variabel yaitu persentase penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan sesuai kaidah perencanaan dan Persentase Penyelenggaraan Musrenbangkab sesuai Kaidah Perencanaan. 2. Aspek isi yang terdiri dari Persentase Usulan Musrenbang yang Diakomodir Dalam RKPD, Persentase Keselarasan Program RKPD dengan RPJMD, Persentase Keselarasan Program Renja PD dengan RKPD, dan Persentase Dokumen Perencanaan ditetapkan tepat waktu. 3. Aspek tindak lanjut hasil perencanaan yang terdiri dari Persentase Capaian Program dalam RKPD dengan Kategori Tinggi | Dokumen Perencanaan Kabupaten Jombang                |
| 3  | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                                      | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                        | IKRID merupakan komposit dari Indeks Kualitas Riset (IKR) dan Indeks Inovasi Daerah (IID); dimana Indeks Kualitas Riset merupakan Persentase pemanfaatan hasil kelitbang; dan Indeks Inovasi Daerah merupakan indeks inovasi daerah dari kemendagri                                | $IKRID = (0,75) IKR + (0,25) IID$                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Hasil Kajian/Kelitbang dan Inovasi Kabupaten Jombang |
| 4  | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                                                           | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah                                                     | Serangkaian aktivitas dan pengukuran yang digunakan untuk menilai sejauh mana sebuah instansi pemerintah telah mencapai kemajuan dalam melakukan pembaharuan dan perbaikan tata kelola pemerintahan, meliputi aspek kelembagaan, ketatalaksanaan, dan sumber daya manusia aparatur | Nilai RB diperoleh dari penilaian 19 indikator penilaian yg dilakukan oleh tim RB Kabupaten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | LHE Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah             |
| 5  | Terlaksananya Pengelolaan Anggaran pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 sesuai dengan Rencana Kerja | Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025 | Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025                                                                                                                                                                                    | Jumlah realisasi anggaran Bappeda/Jumlah anggaran Bappeda yang direncanakan x 100%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Laporan realisasi keuangan Bappeda                   |

### 3. KKPT

#### KERTAS KERJA PENETAPAN TARGET DI LINGKUNGAN BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN JOMBANG

**Nama** : HARTONO

**NIP** : 196910021989031002

**Jabatan** : Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

**Tugas pokok** : Membantu Bupati melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang perencanaan dan bidang penelitian dan pengembangan

**Fungsi** :  
 1. Penyusunan kebijakan teknis bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan  
 2. Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan  
 3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan  
 4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan daerah di bidang perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan  
 5. Pelaksanaan fungsi-fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya

| No | Indikator Kinerja Utama/ Individu                     | Keterkaitan dengan Komponen Perencanaan Program/ Kegiatan/  | Target Tahun N-1 | Realisasi Tahun N-1 | Target Tahun N | Satuan | Analisi/Dasar Penetapan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|----------------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | 0                | 0                   | 92.29          | nilai  | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset, dan Inovasi Daerah adalah indeks yang digunakan untuk mengukur tingkat keberhasilan perencanaan, riset dan inovasi Kabupaten Jombang. Indeks ini mencerminkan kemampuan daerah dalam merencanakan pembangunan, melakukan riset, serta menghasilkan inovasi yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan daya saing daerah. Dengan formulasi perhitungan sebagai berikut Indeks Kualitas Perencanaan, Riset, dan Inovasi Daerah = $(0,8 \times \text{Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah}) + (0,2 \times \text{Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah})$ |

| No | Indikator Kinerja Utama/ Individu                                                               | Keterkaitan dengan Komponen Perencanaan Program/ Kegiatan/                 | Target Tahun N-1 | Realisasi Tahun N-1 | Target Tahun N | Satuan | Analisi/Dasar Penetapan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|----------------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2  | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                                                           | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah                       | 94.25            | 94.54               | 94.76          | nilai  | <p>Pengukuran IKP (Indeks Kualitas Perencanaan) melalui penghitungan secara dokumentatif. Pengukuran dilakukan melalui 3 aspek yaitu . 1. Aspek Proses 2. Aspek Isi 3. Aspek Tindaklanjut Hasil Perencanaan</p> <p>Masingmasing aspek sebagaimana tersebut di atas terdiri dari beberapa variabel. Bobot masing-masing aspek Indeks Kualitas Perencanaan sebagai berikut 1. Aspek Proses dengan bobot 20 % dengan nilai pada tahun 2024 sebesar20 yang merupakan nilai maksimal sehingga proyeksi di tahun 2025 tetap 2. Aspek Isi dengan bobot 50% dengan nilai pada tahun 2024 sebesar 47,21 dengan nilai maksimal 50, hasil yang kurang maksimal didapat dari persentase usulan musrenbang yang diakomodir dalam RKPD dengan hanya mencapai target 77,69%, sehingga untuk tahun 2025 diharapkan persentasenya dapat meningkat menjadi 78,7% sehingga nilai dari komponen ini dapat meningkat menjadi 47,34 3. Aspek tindaklanjut hasil perencanaan dengan bobot 30% dengan nilai pada tahun 2024 sebesar 27,33 dengan nilai maksimal 30, hal ini dikarenakan hanya 91,1% Persentase Capaian Program dalam RKPD dengan Kategori Tinggi sehingga untuk tahun 2025 diharapkan persentasenya naik menjadi 91,41% sehingga nilai dari komponen ini dapat meningkat menjadi 27,42 Dari ketiga komponen tersebut maka ditetapkan target nilai yang diperoleh untuk IKP sebesar 94,</p> |
| 3  | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                        | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                             | 83.18            | 85.53               | 82.4           | nilai  | <p>IKRID merupakan komposit dari Indeks Kualitas Riset (IKR) dan Indeks Inovasi Daerah (IID); dimana Indeks Kualitas Riset merupakan Persentase pemanfaatan hasil kelitbangan; dan Indeks Inovasi Daerah merupakan indeks inovasi daerah dari kemendagri, dengan formulasi sebagai berikut IKRID = (0,75) IKR + (0,25) IID, Target turun dari tahun sebelumnya dikarenakan terdapat penyesuaian cara perhitungan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 4  | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah                                                     | Terwujudnya tata kelola birokrasi Perangkat Daerah yang bersih dan efektif | 80.01            | 80.01               | 80.02          | nilai  | <p>Nilai RB diperoleh dari penilaian 19 indikator penilaian yg dilakukan oleh tim RB Kabupaten, pada tahun 2024 diperoleh nilai 80,01, sehingga pada tahun 2025 ditetapkan target sebesar 80.02, sesuai dengan dokumen perencanaan perangkat daerah</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 5  | Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025 |                                                                            | 90               | 96.99               | 90             | persen | <p>Realisasi keuangan di tahun sebelumnya sudah mencapai angka 90 persen sehingga pada tahun ini diharapkan capaian ini dapat dipertahankan bahkan ditingkatkan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## 4. Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)

| PERILAKU KERJA                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                                   | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Menjadi role model/panutan dalam menunjang komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya                                                                                                                                               | Pimpinan: ●                                        |
| 3 Kompeten <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                     | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Bersedia untuk mengajarkan atau ketrampilan yang dimiliki/ kepada orang lain . - Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standart kualitas yang ditetapkan                                                                      | Pimpinan: ●                                        |
| 4 Harmonis <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                   | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Membangun komunikasi yang lebih terbuka kepada siapa saja dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder                                                                                                                                          | Pimpinan: ●                                        |
| 5 Loyal <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Berani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan Negara                                                                                                                                                       | Pimpinan: ●                                        |
| 6 Adaptif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>dapat menyesuaikan diri menghadapi perubahan, mengikuti perubahan peraturan perundangan yang berlaku dan bertindak proaktif atas perubahan peraturan perundang yang terkait dengan tupoksi                                                      | Pimpinan: ●                                        |
| 7 Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                         | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam penyelesaian masalah, berpikiran terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah serta dapat menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | Pimpinan: ●                                        |

| HASIL KERJA                          |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    |        |                  |                                                                                          |                                                    |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| NO                                   | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                                                                                                                       | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                                                                         | TARGET | PERSPEKTIF       | REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                                       | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
| (1)                                  | (2)                                                                                                                                                                                                                       | (3)                                                                                                                                                | (4)    | (5)              | (6)                                                                                      | (7)                                                |
| UTAMA                                |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    |        |                  |                                                                                          |                                                    |
| 1                                    | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah                                                                                                                                                                      | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                                                                                                              | 94,76  | Penerima Layanan | 94.78 berdasarkan Laporan Indeks Perencanaan                                             | Pimpinan: ●                                        |
| 2                                    | Terlaksananya Pengelolaan Anggaran pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 sesuai dengan Rencana Kerja                                                                                                       | Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025                                                    | 90%    | Anggaran         | 95.17% berdasarkan Realisasi anggaran Bappeda Tahun 2025                                 | Pimpinan: ●                                        |
| 3                                    | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                                                                                                                                            | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                                                                           | 82,4   | Penerima Layanan | 88.89 berdasarkan Laporan penilaian Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah             | Pimpinan: ●                                        |
| 4                                    | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                                                                                                                                                                 | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah                                                                                                        | 80,02  | Penerima Layanan | 82.83 berdasarkan Hasil Evaluasi Pelaksanaan RB 2025 Bappeda                             | Pimpinan: ●                                        |
| 5                                    | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah                                                                                                                                                               | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah                                                                                              | 92,29  | Penerima Layanan | 93.6 berdasarkan Laporan penilaian Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Pimpinan: ●                                        |
| TAMBAHAN                             |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    |        |                  |                                                                                          |                                                    |
| RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                    |        |                  |                                                                                          |                                                    |
| PERILAKU KERJA                       |                                                                                                                                                                                                                           | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG                                                                                                 |        |                  |                                                                                          |                                                    |
| 1                                    | Berorientasi Pelayanan <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>ramah dan solutif dalam memberikan layanan kepada masyarakat dan mampu memberikan solusi atas permasalahan tersebut |        |                  |                                                                                          |                                                    |
| 2                                    | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                    |        |                  |                                                                                          |                                                    |

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
PERIODE: Tahun 2025 (Tahunan)

PEMERINTAH KAB. JOMBANG

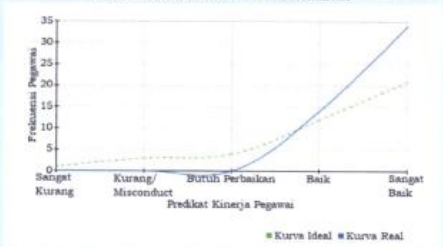
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| PEGAWAI YANG DINILAI |                     | PEJABAT PENILAI KINERJA |                     |
|----------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|
| NO                   |                     | NO                      |                     |
| 1                    | NAMA                | 1                       | NAMA                |
| 2                    | NIP                 | 2                       | NIP                 |
| 3                    | PANGKAT/ GOL. RUANG | 3                       | PANGKAT/ GOL. RUANG |
| 4                    | JABATAN             | 4                       | JABATAN             |
| 5                    | UNIT KERJA          | 5                       | UNIT KERJA          |

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2025 (TAHUNAN)

PEMERINTAH KAB. JOMBANG

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                |                                               |
|----|--------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                               |
|    | NAMA                           | : HARTONO, S.Sos, MM                          |
|    | NIP                            | : 196910021989031002                          |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                   |
|    | JABATAN                        | : Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah |
|    | UNIT KERJA                     | : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                               |
|    | NAMA                           | : WARSUBI                                     |
|    | NIP                            | : -                                           |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                             |
|    | JABATAN                        | : Bupati                                      |
|    | UNIT KERJA                     | : Pemerintah Kabupaten Jombang                |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                               |
|    | NAMA                           | :                                             |
|    | NIP                            | :                                             |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | :                                             |
|    | JABATAN                        | :                                             |
|    | UNIT KERJA                     | :                                             |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                               |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : ISTIMEWA                                    |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : SANGAT BAIK                                 |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                               |
|    |                                |                                               |

Jombang, 5 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai

  
HARTONO, S.Sos, MM  
196910021989031002

Jombang, 5 Januari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja

  
WARSUBI



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 4

PEMERINTAH KAB. JOMBANG

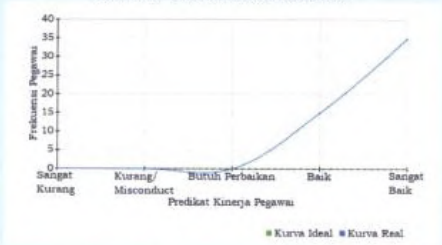
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

| PEGAWAI YANG DINILAI |                     | PEJABAT PENILAI KINERJA |                     |
|----------------------|---------------------|-------------------------|---------------------|
| NO                   |                     | NO                      |                     |
| 1                    | NAMA                | 1                       | NAMA                |
| 2                    | NIP                 | 2                       | NIP                 |
| 3                    | PANGKAT/ GOL. RUANG | 3                       | PANGKAT/ GOL. RUANG |
| 4                    | JABATAN             | 4                       | JABATAN             |
| 5                    | UNIT KERJA          | 5                       | UNIT KERJA          |

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULANAN 4

PEMERINTAH KAB. JOMBANG

PERIODE PENILAIAN:  
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

|    |                                |                                               |
|----|--------------------------------|-----------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                               |
|    | NAMA                           | : HARTONO, S.Sos, MM                          |
|    | NIP                            | : 196910021989031002                          |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                   |
|    | JABATAN                        | : Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah |
|    | UNIT KERJA                     | : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah        |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                               |
|    | NAMA                           | : WARSUBI                                     |
|    | NIP                            | : -                                           |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : -                                           |
|    | JABATAN                        | : Bupati                                      |
|    | UNIT KERJA                     | : Pemerintah Kabupaten Jombang                |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                               |
|    | NAMA                           | : -                                           |
|    | NIP                            | : -                                           |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : -                                           |
|    | JABATAN                        | : -                                           |
|    | UNIT KERJA                     | : -                                           |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                               |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : ISTIMEWA                                    |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : SANGAT BAIK                                 |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                               |
|    |                                |                                               |

Jombang, 5 Januari 2026  
7. Pegawai yang Dinilai



HARTONO, S.Sos, MM  
196910021989031002

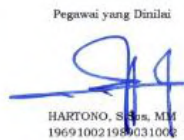
Jombang, 5 Januari 2026  
6. Pejabat Penilai Kinerja



WARSUBI

| PERILAKU KERJA                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                              | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>memberikan kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi dalam penyelesaian masalah, berpikir terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah serta dapat menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama | Pimpinan: ●                                        |
| <b>RATING PERILAKU KERJA</b><br>DIATAS EKSPEKTASI                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |
| <b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b><br>SANGAT BAIK                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |

Pegawai yang Dinilai



HARTONO, S. Hs, MM  
196910021980031000

Jombang, 5 Januari 2026  
Pejabat Penilai Kinerja



WARSUBI

| PERILAKU KERJA                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                           | UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>ramah dan solutif dalam memberikan layanan kepada masyarakat dan mampu memberikan solusi atas permasalahan tersebut                                                                        | Pimpinan: ●                                        |
| <b>2 Akuntabel</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Menjadi role model/panutan dalam menunjang komitmen dan integritas pegawai di lingkungan kerjanya                                                                                          | Pimpinan: ●                                        |
| <b>3 Kompeten</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Bersedia untuk mengajarkan atau ketrampilan yang dimiliki/ kepada orang lain - - Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standart kualitas yang ditetapkan                 | Pimpinan: ●                                        |
| <b>4 Harmonis</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Membangun komunikasi yang lebih terbuka kepada siapa saja dan menjaga hubungan baik dengan stakeholder                                                                                     | Pimpinan: ●                                        |
| <b>5 Loyal</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>Herani menyampaikan adanya indikasi/ hal-hal yang dapat merugikan dan membahayakan Negara                                                                                                  | Pimpinan: ●                                        |
| <b>6 Adaptif</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan:<br>dapat menyesuaikan diri menghadapi perubahan, mengikuti perubahan peraturan perundangan yang berlaku dan bertindak proaktif atas perubahan peraturan perundang yang terkait dengan tupoksi | Pimpinan: ●                                        |
| <b>7 Kolaboratif</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |

| HASIL KERJA               |                                                                                                                     |                                                                                                 |        |                  |                                                                                                                                               |                                                                                               | UMPAN BALIK<br>BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI<br>DUKUNG           |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| NO                        | RENCANA HASIL KERJA                                                                                                 | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                      | TARGET | PERSPEKTIF       | REALISASI BERDASARKAN BUKTI<br>DUKUNG                                                                                                         |                                                                                               |                                                                       |
| (1)                       | (2)                                                                                                                 | (3)                                                                                             | (4)    | (5)              | (6)                                                                                                                                           | (7)                                                                                           |                                                                       |
| <b>UTAMA</b>              |                                                                                                                     |                                                                                                 |        |                  |                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                                       |
| 1                         | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah                                                                | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                                                           | 94,76  | Penerima Layanan | 1 kegiatan berdasarkan hasil pendampingan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah                 | Pimpinan:  |                                                                       |
| 2                         | Terlaksananya Pengelolaan Anggaran pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 sesuai dengan Rencana Kerja | Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025 | 90%    | Anggapan         | 1 kegiatan berdasarkan hasil koordinasi kegiatan penatausahaan keuangan pada Bappeda Tahun 2025                                               | Pimpinan:  |                                                                       |
| 3                         | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                                      | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                        | 82,4   | Penerima Layanan | 1 kegiatan berdasarkan hasil pendampingan penyusunan dokumen riset dan inovasi dan dalam rangka peningkatan kualitas riset dan inovasi daerah | Pimpinan:  |                                                                       |
| 4                         | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                                                           | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah                                                     | 80,02  | Penerima Layanan | 1 kegiatan berdasarkan hasil pendampingan dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                               | Pimpinan:  |                                                                       |
| 5                         | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah                                                         | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah                                           | 92,29  | Penerima Layanan | 1 kegiatan berdasarkan hasil pendampingan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah          | Pimpinan:  |                                                                       |
| <b>TAMBAHAN</b>           |                                                                                                                     |                                                                                                 |        |                  |                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                                       |
| <b>RATING HASIL KERJA</b> |                                                                                                                     |                                                                                                 |        |                  |                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                                       |
| <b>DIATAS EKSPEKTASI</b>  |                                                                                                                     |                                                                                                 |        |                  |                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                                       |
| <b>PERILAKU KERJA</b>     |                                                                                                                     |                                                                                                 |        |                  |                                                                                                                                               |                                                                                               | <b>UMPAN BALIK<br/>BERKELANJUTAN<br/>BERDASARKAN BUKTI<br/>DUKUNG</b> |
| 1                         | Berorientasi Pelayanan                                                                                              |                                                                                                 |        |                  |                                                                                                                                               |                                                                                               |                                                                       |

## 5. Rencana Aksi Pencapaian Kinerja

### RENCANA AKSI DI LINGKUNGAN BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH KABUPATEN JOMBANG

Nama : HARTONO  
NIP : 196910021989031002  
Pangkat/Gol Ruang : Pembina Utama Muda / IV/c  
Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Unit Kerja : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

#### Rencana Hasil Kerja :

Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah

##### Indikator :

1. Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah

##### Tribulan 1 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 2 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 3 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 4 :

###### Renaksi

1. Melaksanakan pendampingan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah

Target : 1 Kegiatan

---

#### Rencana Hasil Kerja :

Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah

##### Indikator :

1. Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah

##### Tribulan 1 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 2 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 3 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 4 :

###### Renaksi

1. Melaksanakan pendampingan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah

Target : 1 Kegiatan

---

#### Rencana Hasil Kerja :

Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah

##### Indikator :

1. Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah

##### Tribulan 1 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 2 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 3 :

###### Renaksi

-

##### Tribulan 4 :

###### Renaksi

1. Melaksanakan pendampingan penyusunan dokumen riset dan inovasi dan dalam rangka peningkatan kualitas riset dan inovasi daerah

Target : 1 Kegiatan

Tanggal cetak : 13-11-2025 06:19

---

**Rencana Hasil Kerja :**

Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif

**Indikator :**

1. Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah

**Tribulan 1 :**

**Renaksi**

-

**Tribulan 2 :**

**Renaksi**

-

**Tribulan 3 :**

**Renaksi**

-

**Tribulan 4 :**

**Renaksi**

1. Melaksanakan pendampingan dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif

Target : 1 Kegiatan

---

**Rencana Hasil Kerja :**

Terlaksananya Pengelolaan Anggaran pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 sesuai dengan Rencana Kerja

**Indikator :**

1. Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025

**Tribulan 1 :**

**Renaksi**

-

**Tribulan 2 :**

**Renaksi**

-

**Tribulan 3 :**

**Renaksi**

-

**Tribulan 4 :**

**Renaksi**

1. Melaksanakan koordinasi kegiatan penatausahaan keuangan pada Bappeda Tahun 2025

Target : 1 Kegiatan

---

## 6. Monitoring dan Evaluasi Rencana Aksi

### MONITORING DAN EVALUASI RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA

#### TRIBUNAL 4

**Nama :** HARTONO  
**NIP :** 196910021989031002  
**Pangkat/Gol Ruang :** Pembina Utama Muda / IV/c  
**Jabatan :** Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
**Unit Kerja :** Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

| NO                | KINERJA                                                                                                             | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                        | RENCANA AKSI                                                                                                                  | TARGET     | REALISASI  | CAPAIAN (%) | CATATAN MONEV                                                                                                                  | TINDAK LANJUT                                                                                                                   | BUKTI DUKUNG |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1                 | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah                                                         | - Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah                                           | Melaksanakan pendampingan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah          | 1 Kegiatan | 1 Kegiatan | 100.00%     | Mengkoordinasikan kegiatan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah          | Telah dilaksanakan kegiatan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah          |              |
| 2                 | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah                                                                | - Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                                                           | Melaksanakan pendampingan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah                 | 1 Kegiatan | 1 Kegiatan | 100.00%     | Mengkoordinasikan kegiatan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah                 | Telah dilaksanakan kegiatan penyusunan dokumen dalam rangka peningkatan kualitas perencanaan pembangunan daerah                 |              |
| 3                 | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                                      | - Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                                                        | Melaksanakan pendampingan penyusunan dokumen riset dan inovasi dan dalam rangka peningkatan kualitas riset dan inovasi daerah | 1 Kegiatan | 1 Kegiatan | 100.00%     | Mengkoordinasikan kegiatan penyusunan dokumen riset dan inovasi dan dalam rangka peningkatan kualitas riset dan inovasi daerah | Telah dilaksanakan kegiatan penyusunan dokumen riset dan inovasi dan dalam rangka peningkatan kualitas riset dan inovasi daerah |              |
| 4                 | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                                                           | - Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah                                                     | Melaksanakan pendampingan dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                               | 1 Kegiatan | 1 Kegiatan | 100.00%     | Mengkoordinasikan kegiatan pendampingan dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                  | Telah dilaksanakan kegiatan pendampingan dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif                  |              |
| 5                 | Terlaksananya Pengelolaan Anggaran pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 sesuai dengan Rencana Kerja | - Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025 | Melaksanakan koordinasi kegiatan penatausahaan keuangan pada Bappeda Tahun 2025                                               | 1 Kegiatan | 1 Kegiatan | 100.00%     | Mengkoordinasikan kegiatan penatausahaan keuangan pada Bappeda Tahun 2025                                                      | Telah dilaksanakan kegiatan penatausahaan keuangan pada Bappeda Tahun 2025                                                      |              |
| Rata-rata capaian |                                                                                                                     |                                                                                                   |                                                                                                                               |            | 100.00%    |             |                                                                                                                                |                                                                                                                                 |              |

Belum ada finalisasi.

7. Pengukuran Kinerja

PENGUKURAN KINERJA  
TRIBUNAL 4

Nama : HARTONO  
NIP : 196910021989031002  
Pangkat/Gol Ruang : Pembina Utama Muda / IV/c  
Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah  
Unit Kerja : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah

| NO | KINERJA                                                     | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                            | TARGET      | REALISASI s.d TRIBUNAL X | CAPAIAN (%) | KETERKAITAN DENGAN KOMPONEN PERENCANAAN |                                                                            |                     |                     | PENJELASAN | ALTERNATIF / UPAYA YANG TELAH DIKURUKAN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                              |
|----|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|--------------------------|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                             |                                                       |             |                          |             | NO                                      | Nama Program/Kegiatan/Sub Kegiatan                                         | Anggaran (Rp)       | Realisasi (Rp)      |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Realisasi (%)                                                                                                |
| 1  | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah | 92.29 nilai | 93.6 nilai               | 101.42%     | 1                                       | Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah                | Rp 6.598.124.625.00 | Rp 6.507.758.189.00 | 98.63%     | Nilai indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah pada tahun 2025 sebesar 93.6 yang diperoleh dari nilai indeks perencanaan dan indeks kualitas riset dan inovasi daerah                                                                                                                                                                      | telah dilaksanakan kegiatan penyusunan Indeks Kualitas Perencanaan, Riset dan Inovasi Daerah pada tahun 2025 |
| 2  | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah        | Indeks Perencanaan Pembangunan Daerah                 | 94.76 nilai | 94.76 nilai              | 100.02%     | 2                                       | Meningkatnya Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah                       | Rp 5.130.422.445.00 | Rp 5.031.563.678.00 | 98.46%     | Nilai indeks Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah pada tahun 2025 sebesar 94.76 yang diperoleh dari analisis keselarasan Program RKPD dengan RPJMD, Persentase Keselarasan Ranja PD dengan RKPD, Persentase Keselarasan Ranja PD dengan RKPD, dan Persentase Capaian Program dalam RKPD Kategori Tinggi, serta proses penyusunan dokumen perencanaan | telah dilaksanakan kegiatan penyusunan Indeks Kualitas Perencanaan Pembangunan Daerah tahun 2025             |
| 3  | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah              | Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah              | 82.4 nilai  | 88.89 nilai              | 107.88%     | 3                                       | Meningkatnya Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                             | Rp 1.467.702.182.00 | Rp 1.456.194.511.00 | 99.22%     | Nilai indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah pada tahun 2025 sebesar 88.89 yang diperoleh dari nilai indeks inovasi daerah sebesar 69.86 dan persentase pemanfaatan hasil kajian sebesar 93.2% yang dibobot 75% dari persentase pemanfaatan hasil kajian dan 25% dari indeks inovasi daerah                                                           | telah dilaksanakan kegiatan penyusunan Indeks Kualitas Riset dan Inovasi Daerah                              |
| 4  | Terwujudnya Tata Kelola Birokrasi yang Bersih dan Efektif   | Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah           | 80.02 nilai | 82.83 nilai              | 103.51%     | 4                                       | Terwujudnya tata kelola birokrasi Perangkat Daerah yang bersih dan efektif | Rp 9.421.886.449.00 | Rp 8.738.662.961.00 | 92.75%     | Dokumentasi pelaksanaan kegiatan penilaian reformasi birokrasi Tahun 2025, dengan capaian A- (Memuaskan dengan Catatan dengan nilai 82.83                                                                                                                                                                                                               | Telah dilaksanakan kegiatan penilaian reformasi birokrasi Tahun 2025                                         |

| NO                | KINERJA                                                                                                             | INDIKATOR KINERJA INDIVIDU                                                                      | TARGET    | REALISASI s.d TRIBUNAL X | CAPAIAN (%) | KETERKAITAN DENGAN KOMPONEN PERENCANAAN |                                    |               |                | PENJELASAN | ALTERNATIF / UPAYA YANG TELAH DILAKUKAN                                                    |                                                                                                   |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------|-------------|-----------------------------------------|------------------------------------|---------------|----------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   |                                                                                                                     |                                                                                                 |           |                          |             | NO                                      | Nama Program/Kegiatan/Sub Kegiatan | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) |            |                                                                                            | Realisasi (%)                                                                                     |
| 5                 | Terlaksananya Pengelolaan Anggaran pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Tahun 2025 sesuai dengan Rencana Kerja | Persentase Realisasi Anggaran Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Jombang Tahun 2025 | 90 persen | 95.17 persen             | 105.74%     | 5                                       |                                    | Rp 0.00       | Rp 0.00        |            | Dokumentasi penatausahaan keuangan di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah pada Tahun 2025 | Telah dilaksanakan penatausahaan keuangan di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah pada Tahun 2025 |
| Rata-rata capaian |                                                                                                                     |                                                                                                 |           |                          | 103.71%     |                                         |                                    |               |                |            |                                                                                            |                                                                                                   |